



ASSOCIATION DES SCOUTS DU CANADA

RAPPORT ANNUEL 2010



TABLE DES MATIÈRES

La force de notre Association réside entre autres dans la cohésion de ses membres. La dernière Assemblée générale annuelle, lieu privilégié d'échanges, de partages et de démocratie a permis de bâtir les fondations pour le futur de l'Association et d'être les artisans d'un scoutisme en santé. Durant l'année qui a suivi, nos dirigeants ont su vous écouter, réagir quand il a fallu et s'adapter à la demande des membres pour mieux servir les jeunes. Le Centre national a su collecter les informations et les utiliser à bon escient. C'est pour cette raison que lors de la Rencontre nationale d'automne 2009, le Conseil national a partagé avec les dirigeants des districts sur la rétention des jeunes, l'image de l'Association et la formation des adultes. Aujourd'hui, ces trois points sont au cœur de la stratégie devenant l'affaire de tous et chacun. Le rapport annuel vous présente les réflexions des comités, les dossiers en élaboration, les nouvelles activités et partenariats mis en place. Les messages du président, du commissaire national et du directeur général vous en disent plus.



Scouts du District de Québec



Scouts du District de Lanaudière

Rapport du président	p.3
Rapport du commissaire national	p.4
Rapport du directeur général	p.5 et 6
Mouvement scout	p.6
Rétention des jeunes	p.7 et 8
Image de l'Association	p.9 et 10
Formation des adultes	p.11 et 12
Recensement	p.13
Rapports du trésorier et des vérificateurs	p.14
Résultats	p.15
Remerciements	p.16



RAPPORT DU PRÉSIDENT

Possédons-nous la sagesse de l'outarde?

« Vous vous êtes peut-être demandé en regardant les grands migrateurs au printemps, pourquoi les outardes adoptent toujours une formation en « V ». Des savants ont découvert que les battements d'ailes des oiseaux « soulèvent » l'air, facilitant ainsi le vol des oiseaux qui les suivent. La formation en « V » permet aux outardes de voler 71 % plus loin qu'un oiseau volant seul. **PREMIÈRE CONCLUSION** : les gens qui avancent ensemble dans la même direction atteignent l'objectif plus rapidement et plus facilement, car ils s'appuient les uns sur les autres.

Lorsque l'outarde quitte la formation, elle ressent immédiatement la résistance de l'air et doit fournir un effort beaucoup plus grand. **DEUXIÈME CONCLUSION** : faisons équipe avec ceux qui visent le même objectif que nous.

Quand l'outarde est fatiguée, elle rentre dans le rang et une autre prend sa place. **TROISIÈME CONCLUSION** : les résultats sont meilleurs lorsque chacun s'acquitte à tour de rôle des tâches les plus difficiles.

Les outardes cacardent pour encourager celles qui les mènent. **QUATRIÈME CONCLUSION** : ceux qui nous mènent ont aussi besoin d'encouragement.

Enfin, lorsqu'une outarde malade ou blessée quitte la formation, deux autres la suivent pour l'aider et la protéger jusqu'à ce qu'elle soit rétablie. Puis elles reprennent l'air, seules ou avec une autre formation, pour rejoindre leur groupe. **DERNIÈRE CONCLUSION** : imitons la sagesse de l'outarde et serrons-nous les coudes. » Auteur anonyme

À la veille des Assises 2010, je dois à nouveau prendre un temps d'arrêt pour faire un bilan de l'année qui vient de se dérouler. Ce temps d'arrêt est d'autant plus symbolique, car je termine cette année le mandat que m'avait confié le Conseil National en 2008 soit de combler un poste vacant au Conseil. Je dois donc aujourd'hui présenter ma candidature à l'Assemblée générale en tant qu'administrateur de l'Association.

Lors de la Rencontre d'automne, en novembre dernier, je vous ai présenté un bilan exhaustif des différentes mesures qui avaient été mises en place suite aux Assises. Je vous suggérais d'ailleurs de considérer les Assises 2009 comme étant un tournant pour l'Association des Scouts du Canada.

Durant l'année qui vient de passer, l'Association a réussi à se donner des opportunités de visibilité importantes : Le Grand Défi Pierre Lavoie peut nous permettre un rayonnement important dans la province du Québec et la Colombie-Britannique; les partenariats avec Sears et Loblaws peuvent nous donner tous les deux un rayonnement dans tout le Canada; et notre leadership dans le soutien des scouts d'Haïti à la suite du tremblement de terre a été reconnu au-delà de nos frontières.

Cette année a aussi été celle où nous avons entrepris des démarches pour réviser des programmes clés : le programme des jeunes adultes et celui des 9-11 ans. La révision de ces programmes est un élément important de notre avenir. Nous devons revoir la façon dont nous utilisons les pédagogies afin de rendre l'expérience pour le jeune plus intéressante. Si nous arrivons à trouver des outils plus faciles d'utilisation permettant aux animateurs ayant moins d'expérience d'être plus rapidement et facilement à l'aise, nous aurons un impact positif sur les jeunes. Mais il faut aussi donner toute la latitude aux animateurs qui ont plus d'expérience afin de pouvoir faire preuve de

créativité et de s'adapter en fonction des jeunes qui vivent le scoutisme avec eux. Ce qui a été fait dans le passé n'est pas mauvais, mais cela ne veut pas dire que nous n'avons pas le droit de l'améliorer.

Cette année est celle où, pour la 1ère fois dans l'histoire de l'Association, des districts ont pu avoir accès aux comptes-rendus des rencontres du Conseil National. C'est aussi la 1ère fois dans l'histoire de l'Association que des districts peuvent venir participer à des réunions du Conseil National. L'Association s'est aussi démarquée cette année en démontrant clairement son intention de travailler avec les dirigeants des districts.

Cette année est aussi celle où tout reste à faire; ce qui a été fait est bien, mais ce n'est qu'un début. Cette année n'est pas celle où nous sommes devenus une organisation légère et efficace. Ce n'est pas celle où nous avons été en croissance. Ce n'est pas cette année que nous avons été l'organisation la plus influente de la jeunesse au Canada. Tout cela est devant nous. Cette année, nous nous préparons à faire tout cela dans le futur.

Lors de la Rencontre d'automne, je vous ai parlé du Wei-Ji de l'Association. Ce mot chinois signifiant crise lorsque traduit en français, a une signification plus large dans le contexte chinois : la crise sous-entend qu'il y a des dangers, mais qu'il y a aussi des opportunités.

J'ai donc fait un appel à tous afin de mettre sur pied un comité stratégique important. Ce comité, que nous avons nommé Wei-Ji, a le mandat de se servir de la crise pour trouver les opportunités qui s'offrent à nous et orienter notre organisation dans des solutions porteuses d'avenir. Le comité Wei-Ji est la réponse à la question suivante : voulons-nous prendre notre futur en main ou le subir?

Le comité se rencontre une semaine avant les Assises et je n'en connais pas le résultat au moment d'écrire ces lignes. Pourtant, nous avons planifié le temps nécessaire durant les Assises pour partager avec tous, les résultats du travail de ce comité. Néanmoins, je vous écris ce message comme une réussite sans même en connaître le résultat.

Sur quelle base puis-je afficher une telle confiance en des résultats que je ne connais pas? C'est simplement parce que j'ai une conviction absolue dans la démarche. J'écrivais il y a quelques mois :

« Il est d'autant plus important pour les dirigeants de l'organisation de se faire confiance, d'unir les efforts, d'arrêter de douter, de prendre des risques calculés et de ne surtout pas tolérer le statu quo. Nous devons avoir une mentalité de gagnant et agir en gagnant si nous désirons l'être. Nous sommes des scouts : nous avons le devoir d'être d'excellents leaders pour ces jeunes. Un leader ne prend pas toujours les bonnes décisions, mais le leader prend des décisions. »

C'est ce qui me nourrit et qui me permet d'afficher une loyauté inébranlable dans les travaux du Comité Wei-Ji. C'est ce qui me permet de vous annoncer tout bonnement que nous pourrions parler des travaux du comité avant même que ces travaux soient terminés. C'est simplement parce que le comité Wei-Ji est notre façon à nous d'imiter la sagesse des outardes.

« We never fail when we try to do our duty, we always fail when we neglect to do it. » Sir Robert Baden-Powell, 1857-1941

Jean-François Champagne
Président



RAPPORT DU COMMISSAIRE NATIONAL

Trois priorités, une vision ...

Nous avons identifié nos 3 axes de travail principaux pour les prochaines années : Notre image, la rétention, et nos adultes. Rien de neuf vous me direz? Et bien, ce ne sont évidemment pas les sujets en tant que tels qui sont nouveaux, mais bien le processus de collaboration sans précédent qui a eu lieu au sein de notre organisation pour les identifier et les définir. Cette nouvelle ère de synergie est un gage d'efficacité et de succès.

NOTRE IMAGE : Nous avons de quoi être fiers de faire partie du Mouvement scout!

Réelle force sociale, plus de cent ans après sa fondation le Mouvement scout répond aux besoins très réels des jeunes canadiens et canadiennes. Le scoutisme est un complément hors pair au système scolaire, à la famille et même aux autres loisirs, sportifs et culturels. Il développe chez le jeune la débrouillardise, la confiance en soi, l'habileté à vivre en société, nous ne visons rien de moins que le développement intégral du jeune afin qu'il s'épanouisse à son plein potentiel.

L'Organisation Mondiale du Mouvement Scout est le plus grand mouvement de jeunes du monde, depuis sa fondation il n'a jamais cessé de croître et a atteint cette année le palier de 30 millions de membres! Leader dans plusieurs domaines, il est entre autres de notoriété mondiale que le Mouvement scout est la première organisation mondiale à avoir défendu la protection de l'environnement.

Il ne s'agit que de faire connaître quelques-uns de ces états de fait pour que notre organisation soit reconnue à sa juste valeur. Pour se faire, il faudra nous tailler une image de marque la plus forte possible, diffuser notre message tant à l'interne qu'à l'externe, par des plans de communication stratégique constants et soutenus. Un partenariat à cet effet avec nos amis de Scouts Canada serait des plus souhaitables pour publier un message unique et fort dans tout le pays.

LA RÉTENTION : Nos défis à ce sujet sont de mieux en mieux ciblés.

- **LE CAP DE LA PRE-ADOLESCENCE :** Adapter nos méthodes, notre contenu et nos adultes pour répondre aux besoins des 10 à 12 ans. Si c'est à ce moment que notre tâche est la plus difficile, cela signifie que c'est à ce moment que notre tâche est la plus importante.
- **SUPPORT LOCAL :** Améliorer notre organisation, tous paliers confondus, pour supporter avec plus de constance les adultes qui mettent en œuvre notre programme.
- **L'INNOVATION :** Pour que le scoutisme demeure un « Mouvement », il faut laisser place à la créativité qui vient de la base. Mais il n'y a pas de propriété intellectuelle entre nous, il faut partager et mettre en commun nos idées pour que les meilleures ressortent et que notre programme reste un chef-d'œuvre.



Photo du Jamboree On The Air (JOTA) 2009

NOS ADULTES : Ils sont au cœur de notre méthode, il n'y a pas de scoutisme sans eux, ils font toute la différence.

Comment mobiliser le plus grand nombre d'adultes de grande qualité pour accomplir notre mission, les accompagner et les former à réaliser leur tâche?

Je crois connaître la réponse à cette question. Nous avons la chance d'avoir une mission organisationnelle qui est un cercle vertueux. Plus nous éduquerons des jeunes à participer à la construction d'un monde meilleur, plus il y aura d'adultes pour réaliser notre mission. C'est pourquoi il est vital de remplir notre mission jusqu'au bout avec nos jeunes adultes. Les organisations nationales qui ont réussi à développer une branche senior forte, se sont assurées une relève nombreuse et de la plus haute qualité.

Le scoutisme est entré dans une nouvelle ère dans l'ensemble des pays industrialisés, chaque année un nouveau pays défraie les manchettes du scoutisme avec ses avancées retentissantes, que diriez-vous que l'an prochain, ce soit nous!

Christian Perreault
Commissaire national



Scouts du District de Restigouche



RAPPORT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Chers amis,

« Une association en santé, c'est une association dont on souhaite faire partie, dont on aime faire partie, dont on veut continuer à faire partie et qui fait l'envie des autres. Une association en santé, c'est celle dont on est fier et que l'on donne en exemple. Voilà notre défi. » Imaginez, j'ai écrit ce message il y a déjà 5 ans. Ce défi est pertinent plus que jamais et j'aimerais brosser un bref tableau de l'année 2009-2010.

J'ai mis mes énergies à mettre en œuvre les décisions et attentes du Conseil national, en fonction des choix qui ont été faits lors des Assises 2009. L'Assemblée générale a demandé aux dirigeants de l'Association de travailler à mieux servir les membres en fonction du plan d'action et du budget dans un esprit participatif. J'ai mis en place divers moyens de rapprocher le Palier national des dirigeants de districts et nous comptons maintenant sur des communications plus directes, plus efficaces, facilitant le travail, le processus décisionnel et allégeant la tâche des bénévoles. Mais vous comprendrez que rendre plus simple... n'est pas toujours simple.

Réalisation du plan d'action 2009

Étant une des principales responsabilités du directeur général, j'ai fait en sorte que les programmes offerts soient mieux connus des membres. Nous avons géré la qualité, la fiabilité, la transparence, la crédibilité et le professionnalisme comme des valeurs mises de l'avant pour un meilleur service aux membres.

Il faut se soucier d'offrir aux bénévoles et aux districts des services de qualité, adaptés aux besoins réels, mais aussi orientés vers la réalisation de notre mission. Les réseaux formels et informels établis, donnent un rendement efficace et continu. Les districts sont plus en confiance avec l'Association comme partenaire et apprécient le soutien que nous leur offrons en toutes circonstances. Je suis fier lorsque des bénévoles me soulignent qu'ils obtiennent du service et des réponses. Il faut être polyvalent et prêt à soutenir lorsqu'un dirigeant doit gérer une situation délicate, une problématique inquiétante. Nous sommes là pour aider et fournir des conseils professionnels. Ce travail est discret, mais j'espère efficace.



Scouts du District de Sudbury

Je suis satisfait des réussites suivantes : le programme **Scouts du Monde** de l'Association, le DVD en scoutisme d'hiver, le programme **DAFA**, les sessions de formation pour formateurs, la Rencontre nationale d'automne, la performance du SISC et la vérification des antécédents judiciaires, le renouvellement de la pédagogie 9-11 ans, la boîte à outils en collaboration avec Scouts Canada dans **Program Builder**. Nous avons toutefois éprouvé des difficultés à réaliser deux priorités : le renouvellement du site web et de l'uniforme. Ce n'est que partie remise à 2010.

Des partenaires importants

Au cours de l'année 2009, nous avons raffermi nos liens et nos échanges par la tenue de rencontres avec nos plus importants partenaires. Pensons à nos collègues de Scouts Canada, en particulier le commissaire en chef, M. Stephen Kent, mais aussi à nos collègues du Bureau Mondial du Scoutisme, principalement le secrétaire général M. Luc Panissod et le directeur des ressources adultes M. Sâad Zian qui nous a visité à l'automne. Nous pensons à notre Chef scout au Canada qui suit avec intérêt ce que nous faisons, aux responsables du Ministère du Patrimoine Canadien, du Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport du Québec. À ceux-là s'ajoutent le Conseil Québécois du Loisir, le Regroupement Loisir Québec, Sears Canada, le Groupe Loblaw, Concept Plus, l'Institut du Nouveau Monde, l'Université Laval, l'Association des camps, le Grand Défi Pierre Lavoie et j'en passe.



Établir des partenariats réalistes signifie des engagements pour le partenaire et également pour les membres de l'Association. Pour se développer, l'Association a besoin de partenaires vigoureux qui croient dans son potentiel, mais elle a aussi besoin de l'implication des membres.

Le financement du scoutisme difficile à réaliser

Nous poursuivons notre recherche de programmes gouvernementaux et de fondations susceptibles de répondre à nos besoins en fonction de nos plans d'action. Le départ d'un employé engagé à cette fonction a porté un coup difficile alors que la Fondation nationale des Scouts a amélioré sa performance sans toutefois atteindre le seuil permettant des redevances tangibles pour l'Association. Notre fondation demande du travail et des énergies pour mettre en place les éléments propres à sa pérennité. Il nous faut poursuivre ces efforts.

La satisfaction des membres et utilisateurs de nos services

Au cours des derniers mois, le Centre national a mis en place divers moyens pour mesurer la satisfaction des membres et utilisateurs de ses services : « votre satisfaction ». Nos efforts pour mieux servir et desservir ont été reconnus et le taux de satisfaction a été reconnu pour nombre de services.

Des ressources humaines bénévoles et rémunérées de qualité qui ont à cœur leur travail en faisant équipe

La gestion des ressources humaines bénévoles et rémunérées s'effectue selon la politique mondiale des ressources adultes. La ressource adulte de qualité n'est pas inépuisable. Vous le savez pour ma part, je ne fais pas de différence entre les bénévoles et les employés. Chaque personne a un rôle à jouer et une place à tenir dans un esprit de service pour faire progresser le Mouvement et mieux soutenir le jeune dans son développement. **Suite page 6**



MOUVEMENT SCOUT

Suite de la page 5

La gestion des ressources adultes est complexe, car elle marie à la fois les tâches, les compétences, les attitudes et les émotions. Mais tous nos adultes ont un dénominateur commun : l'amour du Mouvement scout et le désir de servir. Je remercie mes collaborateurs et collaboratrices ainsi que leurs équipes. Sincèrement que ferions-nous sans votre collaboration?

Parmi ces nombreuses personnes, certaines ont décidé d'y faire carrière, d'en faire leur métier alors que d'autres ont fait le choix de se porter volontaire et d'y accomplir leur bénévolat. Tous ont à cœur leur travail et font équipe les uns avec les autres. Voilà notre première richesse. S'il existe une différence, c'est celle de s'assurer que le personnel rémunéré accomplit ce que les bénévoles ne peuvent pas faire.

En agissant avec transparence, sans préférence, nous consolidons l'équipe. Plus l'équipe est forte, plus elle est capable de prouesses, plus on souhaite s'y associer. Il est important de demeurer à l'écoute de nos collaborateurs, d'atteindre les objectifs et de produire des résultats concrets particulièrement dans les moments de grande production, où la tension est élevée ainsi que le stress et où l'épuisement peut devenir un fléau.

Conclusion

Je ne saurais terminer mon rapport sans remercier particulièrement le président du Conseil national, M. Jean-François Champagne, pour sa confiance, son soutien et son appui. Un merci particulier à notre commissaire national, M. Christian Perreault, aux administrateurs, au personnel du Centre national et aux membres de nos comités pour leur soutien, leurs conseils judicieux, leur dévouement à l'Association et leurs envies de bien servir nos membres.

Robert Nowlan
Directeur général



Scouts du District des Laurentides

L'OMMS

À titre d'organisation scout nationale (OSN), l'Association joue un rôle de premier plan. Être membre actif signifie s'impliquer, répondre, faire connaître la position de l'Association sur diverses questions importantes comme le renouveau de la pédagogie, la stratégie de croissance du mouvement, la gouvernance, etc. C'est également se faire connaître des autres, faire connaître nos compétences et apporter aux autres en contribuant à leur propre développement.

À maintes reprises au cours de 2009, l'Association a fait valoir sa spécificité et son savoir-faire par exemple à titre d'Association hôte du Moot de 2013, de membre de l'équipe d'organisation du Stage international de formation (STIF) tenu en juillet 2009 en France ou encore lors de la catastrophe qui a touché durement Haïti et qui a causé beaucoup de pertes à nos frères de l'Association Nationale des Scouts d'Haïti. Nous avons répondu « PRÊTS »!

Nos relations bilatérales avec plusieurs associations scout nationales se développent. En participant activement aux forums mondiaux, à la Conférence Internaméricaine et à la Conférence Mondiale, nous faisons en sorte de placer l'Association parmi les incontournables sur la scène mondiale comme partenaire de choix. Nous assurons aussi de cette façon l'avenir de l'Association.

Robert Nowlan
Directeur général



ASSOCIATION DES SCOUTS DU CANADA

La commission nationale d'évaluation

En 2005, l'Association mettait sur pied la commission nationale d'évaluation. Son mandat étant d'évaluer le fonctionnement des instances nationales et des districts de l'Association. La commission établit les normes des qualités recherchées à la base, les indicateurs et les actions appropriés au niveau des instances nationales et des districts pour mesurer la qualité du rendement du scoutisme.

Faisant suite au travail déjà réalisé par l'équipe précédente, l'objectif de la commission est de préparer une démarche simple et efficace d'évaluation. Une équipe a été formée et une démarche a débuté pour évaluer au moins deux districts. Par la suite, cette démarche sera évaluée pour y apporter des correctifs s'il y a lieu.

Toutes les activités de la commission seront orientées afin d'aider les instances nationales et les districts à agir de façon complémentaire dans l'accomplissement de la mission du scoutisme.

L'évaluation est omniprésente dans la vie. Nous voulons que la démarche soit celle des districts et des instances nationales de l'Association. Il faut voir la commission comme un service qui vous assistera dans votre démarche. Ensemble, nous déterminerons les forces et les faiblesses de l'Association, les menaces, les opportunités et les défis à relever.

André Bérubé
Président de la Commission nationale d'évaluation





RÉTENTION DES JEUNES

Initiation au Scoutisme

Le programme Initiation au Scoutisme consiste en une série d'activités destinées aux jeunes des écoles primaires afin de leur permettre d'expérimenter ce qu'est le Scoutisme, pour qu'éventuellement à la fin du programme, ils puissent poursuivre l'aventure scoute et faire le saut dans le groupe scout local.

Ce programme, livré clef en main, est constitué de 8 rencontres différentes de 90 minutes. Les séances étant déjà conçues, les intervenants n'ont pas à se soucier de les élaborer. Suite à ces rencontres, un camp, de 2 jours avec 1 coucher, conclut le programme. Afin de favoriser le transfert des jeunes au sein des groupes scouts locaux, lors de la deuxième journée du camp, les scouts locaux sont invités à se joindre aux jeunes qui s'initient au Scoutisme.

Ce programme est offert aux districts qui désirent faire du développement des effectifs auprès des jeunes d'âge primaire. Depuis son lancement, en 2008, le programme a été adopté par plusieurs groupes et districts et de nombreux jeunes qui ont fait l'apprentissage du scoutisme par ce programme progressent maintenant à l'intérieur des unités régulières scoutes.

Claude Corbeil
Agent au développement des effectifs et aux programmes



Scouts du District de Toronto

Révision des pédagogies 9-11ans

Le plan d'action de l'Association adopté lors des Assises en avril dernier contenait l'ambitieux projet de mettre à jour notre proposition pédagogique destinée aux jeunes de 9 à 11 ans.

Un chantier colossal a donc été mis sur pied cette année pour réviser le programme de cette branche qui est à la fois la plus nombreuse, mais aussi celle où le taux de décrochage est le plus élevé.

Suite à un appel public de candidature, un comité de travail d'une dizaine de personnes provenant de 6 districts a été mobilisé.

La première phase de la révision fut de rassembler toutes les informations pertinentes sur le sujet. Pour ce faire, une bibliothèque virtuelle fut créée, où près d'une centaine de documents ont été rassemblés.

Le plus gros sondage de l'histoire récente de notre organisation a été effectué avec plus de 1000 répondants jeunes et adultes de la branche. D'autres organisations nationales ont également été contactées pour échanger sur ce dossier.

Dès le mois de mai, nous passerons à la deuxième phase : l'analyse des renseignements collectés, et suite à cette étape, un plan d'action sera mis en place pour effectuer les éventuels changements qui seront requis à nos programmes.

Christian Perreault
Commissaire national



Scouts du District de l'Estrie



RÉTENTION DES JEUNES

Le Brevet Scouts du Monde

Le programme **Scouts du Monde** est une initiative internationale lancée par l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout afin d'encourager une plus grande participation des jeunes adultes dans le développement de la société en leur offrant les compétences et les opportunités pour relever les défis et les problèmes dans le monde. Le Brevet **Scouts du Monde** est destiné aux jeunes adultes âgés de 15 à 26 ans, membres ou non membres du scoutisme.



En novembre dernier, au nom de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout, le commissaire national Christian Perreault a fièrement attribué le Brevet **Scouts du Monde** à 35 jeunes adultes qui ont accompli avec succès une « Découverte » et un « Service volontaire » **Scouts du Monde**. Cette première canadienne était également une première nord-américaine.

Claude Corbeil
Agent au développement des effectifs et aux programmes



Scouts du District de Montréal Métropolitain



Scouts du District de l'Alberta

DAFA



Quatre lettres qui viennent bonifier le programme des scouts aînés, qui nous permettent de former des jeunes en animation, qui permettent aux adultes détenteurs d'un Badge de bois de recevoir une reconnaissance supplémentaire en animation et qui peuvent procurer des opportunités de travail pour les jeunes du mouvement (16 – 25 ans). Rappelons que le Conseil Québécois du Loisir (CQL) avec différents partenaires, dont nous-mêmes, a mis sur pied un programme de formation en animation pour les jeunes appelé **DAFA = Diplôme d'Aptitudes aux Fonctions d'Animateur**.

L'Association via la FQS en tant que partenaire du CQL a fait former, neuf maîtres formateurs provenant de différentes régions du Québec, du Nouveau-Brunswick et de l'Ontario qui assurent l'implantation du programme et le support aux districts participants. Ces maîtres formateurs ont conçu une session de formation pour les cadres formateurs, les premiers intervenants dans les districts, et ont établi un processus de reconnaissance d'acquis du DAFA pour les détenteurs d'un Badge de bois.

Cette année a été une année d'implantation. Treize districts ont obtenu leur agrément, trois sessions de formation de cadres formateurs ont eu lieu, permettant la formation de vingt-six cadres formateurs. Déjà, quelques districts ont offert des sessions pour les jeunes ou le feront prochainement. Environ une cinquantaine de jeunes bénéficieront de ce service et peut-être pourront-ils décrocher un emploi d'été dans le domaine de l'animation grâce au programme DAFA.

Plus de 15 réunions du Comité des Maîtres formateurs, 3 sessions pour cadres formateurs, 10 réunions avec le CQL et les partenaires, 3 sessions de formation pour maîtres formateurs, le soutien de 3 permanents du Centre national, voilà ce que l'Association a fait au cours des 12 derniers mois dans le dossier du DAFA. Cela constitue plus de 700 heures de travail.

Pierre Watier
Président du Comité des Maîtres formateurs du DAFA



IMAGE DE L'ASSOCIATION



Préparation du 14e Moot scout mondial - Canada 2013 -

Deux rapports d'étapes au Comité Mondial du Scoutisme (CMS); en septembre 2009 et mars 2010. Le CMS est heureux de nos progrès et concentre ses actions sur le Moot de 2010. Le Canada y sera représenté.

- Le 14e Moot de 2013 s'adressera aux jeunes scouts âgés d'au moins 18 ans au moment de la tenue du Moot Mondial en 2013 et d'au plus 25 ans. Les participants âgés de 26 ans et plus s'inscrivent auprès de l'Équipe Internationale de Service.
- La durée du Moot sera de 12 jours au total : 5 jours d'expédition en petits groupes, 1 journée de transport vers le site de rassemblement et 6 jours de rassemblement sur la Base scout de Awacamendj Mino (Low, Québec).
- Le Moot de 2013 se déroulera de la fin juillet au début août 2013; les dates s'harmonisant avec 2 rassemblements nationaux canadiens de Scouts Canada.
- Trois scénarios de participation élaborés : 3000, 5000 et 7000 participants.
- Les démarches pour la création d'une corporation distincte contrôlée par l'Association débuteront sous peu.
- Des discussions sont en cours avec une société spécialisée dans l'organisation d'événements concernant l'organisation générale du Moot.
- La coopération exemplaire entre Scouts Canada et l'Association continue de s'intensifier.

Robert Nowlan
Directeur général



Scouts du District de Saint-Jean

Solidarité Haïti, un effort exemplaire!

En moins de huit semaines, les membres de l'Association des Scouts du Canada se sont mobilisés pour venir en aide à l'Association Nationale des Scouts d'Haïti, à la suite de la tragédie qui a secoué le peuple haïtien le 12 janvier dernier. L'une des premières organisations scouts nationales à agir rapidement fut l'ASC.

Nous serons bientôt en mesure de verser à l'Association Nationale des Scouts d'Haïti la somme de 34 774,28 \$ pour soutenir nos frères et sœurs d'Haïti. De ce montant, 6295 badges de solidarité pour Haïti à 5 \$ ont trouvé preneurs dans tous les districts de l'Association. Dire que nous estimions vendre un modeste 1000 unités de celles-ci! De plus, nous avons reçu 3299,28 \$ de dons charitables. Maintenant, nous envisageons créer un camp de la solidarité. À ce jour, quatre personnes se sont portées volontaires pour vivre un chantier service à Haïti. Je suis fier de nous!

**Sylvain Thibault
Agent de mobilisation - Solidarité Haïti**

Renouveau du Site Web

Il y a consensus parmi nous sur la très grande importance de cet outil pour notre Association. Mais la réalisation avec succès d'un tel projet n'est pas une mince tâche, car il combine haute technologie, contenu et art visuel.

Comme d'importantes ressources devront y être investies, nous avons jugé sage d'entreprendre une démarche prudente et bien documentée. À ce jour, un inventaire du contenu national a été réalisé, plusieurs firmes et consultants ont été rencontrés, un cahier des charges technologiques est en cours de rédaction et plusieurs comités nationaux et districts ont été consultés.

Nous serons donc bientôt prêts à commencer le renouvellement du nouveau site et nous avons de bonnes raisons de croire que cette démarche nous mènera à bon port.

Prendre un peu plus de temps pour ne pas être déçu de notre travail, voilà qui est preuve de maturité.

Christian Perreault
Commissaire national





IMAGE DE L'ASSOCIATION

Les partenariats

Dans les orientations stratégiques de l'Association adoptées aux Assises annuelles de 2009 (doc. C2), nous avons fait de l'établissement de partenariats un enjeu important afin de nous faire connaître et reconnaître au sein de la population canadienne et en particulier, auprès des jeunes (Cf. volet marketing et promotion). C'est avec d'autres organismes de jeunesse que nous nous associons pour réaliser la mission de l'Association. Parmi nos démarches, notons :

Le Ministère de l'Éducation du Loisir et du Sport du Québec (MELS) (40 ans de partenariat, 5 rencontres par année)

Résultats : Nous sommes reconnus par le Ministère comme l'un des 19 organismes nationaux de loisir. Nous recevons chaque année une importante subvention.

Conseil Québécois du Loisir (CQL) (10 rencontres)

Résultats : Nous avons été un acteur important dans l'implantation et le déploiement du programme de formation en animation en sport et en loisir du Québec menant au DAFA qui est utilisé dans notre Association et dans d'autres organismes du Québec.

Ministère du Patrimoine Canadien (5 rencontres)

Résultats : Demande financière en 2010 dans le cadre d'un nouveau programme qui pourrait soutenir certaines de nos opérations et offres de services.

Scouts Canada (SC) (5 rencontres)

Résultats : Partage de dossiers et d'informations pertinentes favorisant l'entraide entre les deux organisations, dont le « Program Builder » et nos sites web. La prochaine Rencontre nationale, en novembre 2010, réunira les deux organisations, en un même endroit.

Mer et Monde (3 ans de partenariat)

Résultats : Une dizaine de scouts par année sont invités à faire des stages à l'étranger, dans un des trente organismes honduriens et sénégalais partenaires de Mer et Monde. L'organisme invite chaque participant à s'associer à un projet local de paix et de développement. C'est une base Scouts du Monde.

Projet Contigo (6 ans d'existence)

Résultats : Né d'une initiative du groupe scout de Notre-Dame-de-Grâce à Montréal, cet organisme à but non lucratif contribue à la pérennité de divers ateliers de soutien scolaire au Pérou. De plus, il se donne pour mandat de sensibiliser la population québécoise aux inégalités sociales par le biais de conférences et d'activités de financement. C'est une base Scouts du Monde donc tout membre peut participer au projet.

Université Laval (UL)

Résultats : Entente attribuant une bourse d'études de 2000\$ à un scout qui aura élaboré et travaillé sur des projets environnementaux dans le cadre de sa scolarité à l'Université Laval.

Katimavik (3 rencontres)

Résultats : Dès septembre 2010, nous espérons avoir la possibilité d'accueillir des volontaires de Katimavik, de 16 à 25 ans, qui pourraient venir soutenir les dirigeants des districts dans différentes tâches, dont administratives, de soutien sur les bases de plein air, en animation, en développement et en promotion.

Institut du Nouveau Monde (INM) (3 rencontres)

Résultats : Nous soutenons l'inscription de nos membres à la prochaine école d'été de l'INM qui aura lieu du 12 au 15 août à Montréal.

Québec en Forme (QeF) (3 rencontres)

Résultats : Notre mission et nos projets concordent avec les orientations de Québec en Forme. Les fonds sont gérés localement et non nationalement. Pour bénéficier du programme de Québec en Forme avec ses nombreuses possibilités en matière de financement, les districts pourront donc s'intégrer aux différents réseaux locaux pour présenter des projets.

La Conférence des Évêques Catholiques du Canada (CECC) (1 rencontre de 2 jours)

Résultats : La CECC en décembre 2009 a permis de présenter notre approche en matière de spiritualité. Certains groupes présents, dont les Chevaliers de Colomb et la Conférence des Évêques, sont intéressés à nous soutenir entre autres financièrement en appuyant des projets liés au développement spirituel. Un dossier à suivre.



Scouts du District de Saint-Hyacinthe



FORMATION DES ADULTES



Scouts du District de la Saint-Maurice

Projet-Pilote national : Renouveau du programme des jeunes adultes

Suite à une démarche de plus de trois ans et au travail acharné de deux comités, c'est avec un grand enthousiasme que l'implantation de ce nouveau programme a débuté en septembre 2009. En effet, nous attendions une dizaine d'inscriptions, mais ce sont seize unités, dont 4 nouvelles qui ont choisi d'utiliser le nouveau programme dès la première année!

Grâce à cet engouement, cette branche connaît cette année un taux de croissance de plus de 30%. Trois formations ainsi qu'un camp national ont été organisés et plusieurs outils ont été produits pour supporter les unités en transition. Il reste à en déterminer la terminologie et à évaluer le vécu des unités participantes pour cette première année. Les unités qui n'ont pas joint le projet-pilote à ce jour, ont la possibilité de le faire à tout moment sur simple demande.

Cette dernière branche est l'apogée du cheminement scout, maintenant que nous disposons d'un nouveau programme attrayant et dynamique, il faudra continuer à développer les unités en place et à en fonder de nouvelles de façon à ce qu'il soit disponible partout.

Christian Perreault
Commissaire national

Le Guide Personnel Scout (GPS)

Nous avons voulu mettre en place cette année un outil polyvalent qui pourra répondre aux questions de base des nouveaux animateurs et gestionnaires dans le Mouvement. Imaginé à la base par un comité de bénévoles, il a fallu ajouter plus de 80 heures de recherche pour arriver au présent projet. Le **GPS** se veut comme un guide pratique, conçu en soutien pour chacun des bénévoles de l'Association.

Sous la forme d'un « **GPS** virtuel », les nouveaux adultes pourront naviguer dans le guide encore plus aisément. Le **GPS** est divisé en trois; la section générale, qui s'adresse à tous; la section animation, qui s'adresse plus spécifiquement aux nouveaux animateurs; et la section gestion, créée pour les nouveaux gestionnaires.

Cet outil est très simple, sous la forme d'une foire aux questions avec des thèmes précis. Le guide permettra des réponses simples et faciles d'accès. Pour ceux qui voudront pousser plus loin, les liens internet seront tous indiqués avec un accès facile simplement en cliquant.

Isabelle Côté
Coordonatrice du dossier **GPS**



Scout du District de Québec



FORMATION DES ADULTES

Former selon la tâche : bilan 2009-2010

Dans le cadre de ce projet, Christian Richard (président du Comité national des techniques), Pierre Desmarteaux et Mario Beaulieu, soutenus par le commissaire national, ont poursuivi leur réflexion sur le modèle de formation le plus approprié afin de rendre les bénévoles, le plus rapidement autonomes et compétents dans les tâches qui leur sont confiées. Avec cette nouvelle approche, le nouvel arrivant dans notre organisation recevra prioritairement les outils nécessaires à la réalisation de son mandat.

Avec « Former selon la tâche », nous souhaitons aussi redonner une plus grande crédibilité aux différents brevets de formation (Nœud de Gilwell, Badge de bois, Cabestan bleu, vert et violet) en bonifiant et spécifiant davantage les parcours terminaux.

Nous avons réfléchi sur l'ordre et la séquence dont les modules devraient être suivis pour remplir son coffre d'outils. Si on ne peut commencer qu'avec cinq modules, mieux vaut se munir de ceux qui permettent de bien commencer le travail!

Depuis 18 mois, beaucoup de travail a été accompli. Une présentation lors des Assises de 2009 ainsi que des présentations lors des formations pour les formateurs (premier jet) ont été entreprises. Plusieurs invitations ont été faites auprès des dirigeants des districts afin qu'ils nous donnent leur opinion, notamment une rencontre Skype, et en avril 2010, des appels aux responsables des districts pour prendre une dernière fois le pouls.

Former selon la tâche, c'est simple. On désire rendre nos adultes autonomes, grâce à des formations essentielles et incontournables pour qu'ils soient efficaces dans leurs mandats respectifs, dès le départ!

Mario Beaulieu
Responsable du dossier de Former selon la tâche



Scouts du District de l'Outaouais

Formation en camping d'hiver

Depuis avril 2009, 232 brevets en camping d'hiver de base ont été décernés, 24 brevets en camping d'hiver lourd et 41 brevets en camping d'hiver léger. Nous avons formé 17 moniteurs accrédités en camping d'hiver de base dans 9 districts, moniteurs en camping d'hiver lourd et moniteurs en camping d'hiver léger.

Le Comité techniques en scoutisme d'hiver a produit une formation sur DVD (PowerPoint) pour tous les formateurs techniques afin d'uniformiser la qualité de l'enseignement à travers le Canada et de faciliter les formations interdistricts. La version 2009 a été testée. Une version révisée sera disponible en septembre 2010.

Deux délégués des Scouts et Guides de France, Cyril Ammeux et Jean-Baptiste Lepape, sont venus suivre le stage de formation pour l'importer en France. Ils sont repartis enchantés avec le DVD. Ils offrent maintenant des activités de camping d'hiver sur la base scoute de Mélan en France.

Christian Richard
Responsable du Comité national des techniques



Scouts du District de Rive-Sud-Beauce



RECENSEMENT 2009-2010



Louveteaux de l'ensemble de l'Association à l'inter-meute du District du Sud-Ouest



Scouts du District de Gloucester

DISTRICTS	Membres Jeunes	Membres Adultes	Total Membres
ALBERTA	70	28	98
AMIANTE	43	29	72
BOIS	22	14	36
CENTRE DU QUÉBEC	409	223	632
COLOMBIE-BRITANIQUE	95	55	150
CUIVRE	25	11	36
EDMUNDSTON	106	64	170
ÉPINETTE	131	66	197
ESTRIE	836	326	1162
FRANCO-MANITOBAINS	29	19	48
GLOUCESTER	124	55	179
HEARST	58	19	77
ÎLES-DE-LA-MADELEINE	21	11	32
LAC ST-JEAN	71	32	103
LANAUDIÈRE	476	204	680
LAURENTIDES	625	281	906
MANICOUAGAN	8	10	18
MONCTON	229	118	347
MONTRÉAL	3128	1028	4156
OR	37	4	41
ORIGINAL	135	65	200
EST DE L'ONTARIO	527	191	718
OUTAOUAIS	546	204	750
QUÉBEC	1233	439	1672
RESTIGOUCHE	66	17	83
RIVE-SUD/BEAUCE	755	301	1056
SAGUENAY	89	43	132
SAINTE-ANNE	102	46	148
SAINT-HYACINTHE	723	283	1006
SAINT-JEAN	1089	375	1464
SAINT-MAURICE	440	190	630
SASKATCHEWAN	0	5	5
SUDBURY	98	49	147
SUD-OUEST	319	120	439
TIMMINS	48	18	66
TORONTO	163	56	219
VIEUX-FORT	46	31	77
TOTAL	12922	5030	17952

Chiffres prélevés sur le Système d'information des Scouts du Canada le 22 janvier 2010 et transmis à l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout.



RAPPORTS DU TRÉSORIER ET DES VÉRIFICATEURS

RAPPORT DU TRÉSORIER

Les états financiers de l'année 2009 montrent un excédent de 59 870 \$ des produits sur les charges. Cet excédent ne tient pas compte d'une contribution de 50 000 \$ à la Fondation et d'une réserve de 20 000 \$ au bilan pour la refonte de notre site WEB. Nos revenus 2009 ont chuté de 178 770 \$ par rapport à ceux de l'année 2008. Nous avons dû, pour compenser cette perte, réduire nos dépenses de plus de 200 000 \$, dont 60 000 \$, à l'intérieur de la masse salariale. Malgré cette coupure, nous avons pu maintenir l'ensemble des services grâce à la contribution de l'ensemble de nos employés et bénévoles.

Face à une situation financière qui se détériore, nous avons entrepris une réflexion sur la situation financière de l'ensemble des corporations scouts apparentées à L'ASC. Cette réflexion, nous avons eu la chance de vous la partager au cours des rencontres prébudgétaires.

Nous soumettons à l'AGA un budget 2010 équilibré comprenant une légère augmentation de la cotisation et une contribution accrue des autres corporations apparentées. Si ce budget est accepté, nous pourrions maintenir les services à nos membres, pour l'année 2010, à un niveau comparable à celui de l'année 2009.

Pour les années à venir, il nous faudra continuer notre réflexion parce que la baisse de nos revenus, en grande partie liée au nombre de nos membres, produit une pression indue sur les bénévoles et permanents qui doivent maintenir les services avec des moyens moindres. Il nous faudra choisir les services que nous désirons maintenir et ajuster la cotisation si nécessaire. Nous espérons toujours des nouvelles encourageantes de notre Fondation, mais nous restons réalistes et assurons un suivi serré de nos dépenses.

Mario Dubois
Trésorier

RAPPORT DES VÉRIFICATEURS

Aux membres du Conseil d'administration de
L'ASSOCIATION DES SCOUTS DU CANADA

Nous avons vérifié le bilan de **L'ASSOCIATION DES SCOUTS DU CANADA** au **31 décembre 2009** et les états des résultats, de l'évolution des actifs nets et des flux de trésorerie de l'exercice terminé à cette date. La responsabilité de ces états financiers incombe à la direction de l'Association. Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur ces états financiers en nous fondant sur notre vérification.

Notre vérification a été effectuée conformément aux normes de vérification généralement reconnues du Canada. Ces normes exigent que la vérification soit planifiée et exécutée de manière à fournir l'assurance raisonnable que les états financiers sont exempts d'inexactitude importante. La vérification comprend le contrôle par sondages des éléments probants à l'appui des montants et des autres éléments d'information fournis dans les états financiers. Elle comprend également l'évaluation des principes comptables suivis et des estimations importantes faites par la direction, ainsi qu'une appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

À notre avis, ces états financiers donnent, à tous les égards importants, une image fidèle de la situation financière de l'Association au **31 décembre 2009** ainsi que des résultats de son exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date selon les principes comptables généralement reconnus du Canada.



Hugues Brisson

Société de comptables agréés

Laval, le 27 janvier 2010

¹ Par Hugues Brisson, CA auditeur





L'ASSOCIATION DES SCOUTS DU CANADA

RÉSULTATS EXERCICE TERMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 2009

	<u>2009</u>	<u>2008</u>
	\$	\$
PRODUITS		
OPÉRATIONS		
Cotisations des membres	507 278	533 477
Inscriptions aux activités	26 181	39 989
Intérêts	2 102	5 915
	<u>535 561</u>	<u>579 381</u>
SUBVENTIONS		
Moniteurs - COL	5 920	2 500
Anciens combattants	-	3 000
Autres	2 000	-
	<u>7 920</u>	<u>5 500</u>
AUTRES		
Centre de distribution - Annexe A	395 643	411 218
Ventes de service - Fédération québécoise du scoutisme (note 13)	114 810	122 388
Dons et partenariats	475	33 699
Initiatives environnementales - Provigo	-	53 193
Financement - Activités OMMS	3 034	14 425
Dons pour dépenses non réclamées	9 856	24 115
Autres	5 698	7 848
	<u>529 516</u>	<u>666 886</u>
	<u>1 072 997</u>	<u>1 251 767</u>
CHARGES		
Centre de distribution - Annexe A	255 183	267 692
Structure démocratique - Annexe B	51 867	90 795
Fonctionnement - Annexe B	675 600	774 461
Programmes - Annexe C	28 882	36 760
Projets spéciaux - Annexe D	1 595	60 897
	<u>1 013 127</u>	<u>1 230 605</u>
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES AVANT CONTRIBUTION À UNE ENTITÉ CONTRÔLÉE	<u>59 870</u>	<u>21 162</u>
Fondation Scout ASC	<u>(50 000)</u>	<u>(128 295)</u>
EXCÉDENT(INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES CHARGES	<u>9 870</u>	<u>(107 133)</u>

MERCI



Merci aux bénévoles et employés dont les noms suivent qui ont contribué durant l'année 2009-2010 au développement de l'Association et à son bon fonctionnement dans les différents comités et équipes :

Joane Baril, Mario Beaulieu, Valencia Béland, Isabelle Bélanger, Jean Beaupré, André Bérubé, Claire Bérubé, Marie-Josée Bessette, Nicole Bessette, Nathalie Blin, Gabriel Boisjoli, Lyna Boisjoly, François Bouchard, Odette Carrière, Jean-Guy Cayouette, Marc Chamberland, Jean-François Champagne, Suzanne Champagne, Daniel Charbonneau, Maurice Claveau, Claude Corbeil, Melissa Cormier, Isabelle Côté, Louise Croteau, Michel Cyr, Ginette Dagenais, Marcel-Louis Daigle, Guillaume Demers, Pierre Deschamps, Marie-Josée Desmarais, Pierre Desmarceaux, Rachel Desroches, Julie Dubois, Mario Dubois, Michel Ducharme, Marie-Lyne Dufour, Daniel Duquette, Jean Dion, Bernard Doutre, Robert Doyle, Guy Drouin, Olivier Drouin, Nader El-Masri, Amélie Falcon Borduas, Corinne Ferrié, Donald Fortin, Marc-Olivier Forget, Marie-Michèle Fournier, Aline Gaudreau, Danielle Gauthier, Guy Gauthier, Nicole Garand, Nadine Germain, Daniel Giard, Yves Gilbert, Raymond Giroux, Mijanou-Ann Gladu, Marie-Josée Gosselin, Richard Gosselin, Denis Guénette, Jean-François Guévin, Carole Héroux, Ghislain Héroux, Marie-Françoise Hervieu, Anne-Elizabeth Home, Serge Janelle, Daniel Jobin, Charles Johnston, Stephen Kent, Jean Labbé, Sophie Lafleur, Marie-Hélène Langlois, Gilles Lanouette, Claude-Jean Lapointe, Marie-Andrée Leclerc, Michel L'écuyer, Nicolas Lépine-Robert, François Malouin, Lauréline Manassero, Carole Manningham, Charles Martin, Danielle Michaud, Joanne Monfette, Ludovick Nadeau, Sylvie Noreau, Robert Nowlan, Denis Parizeau, Suzanne Parizeau, Diane Payment, Denyse Pelletier, Rémi Pelletier, Yvan Pelletier, Christian Perreault, Anny Piché Montplaisir, Judith Plante, Jean-Jacques Préaux, Albert Rémillard, Christian Richard, André Robitaille, Pierre Rondeau, Jean-François Rousseau, Jean-Guy Roy, Catherine Seers, Rob Stewart, André Tanguay, Sylvain Thibault, Nicolas Thibodeau, Laurent Thouin, Gérald Tremblay, Louis-Phillippe Trudel, Sylvain Vallière, Michèle Verdy, Danielle Vézina, Christopher Von-Roretz, Pierre Watier, Alain Winter, et tous nos partenaires.

Nous remercions également tous ceux et celles qui ont contribué de près ou de loin et qui, par mégarde, auraient pu être oubliés dans cette liste.



ASSOCIATION DES SCOUTS DU CANADA

7331, rue St-Denis, Montréal (Québec) H2R 2E5
Tél. : (514) 252-3011 ou (866) 297-2688
Courriel : infoscout@scoutsducanada.ca

www.scoutsducanada.ca