



ASSOCIATION DES SCOUTS DU CANADA

Le 21 juin 2007

*A toutes les personnes intéressées
par les dossiers de l'Association*

Bonjour,

Le 1^{er} avril dernier, lors de l'assemblée générale de l'Association, les représentants des districts ont adopté des Orientations stratégiques pour les trois prochaines années, un plan d'action pour la prochaine année qui répond également aux conclusions des États généraux, un plan de développement du mouvement impliquant tous les paliers et un plan de communication pour soutenir le tout.

Vous trouverez sur le site web de l'Association ce plan d'action audacieux qui demande la contribution de tous les paliers et les membres de notre organisation. (www.scoutsducanda.ca / Assises annuelles 2007, documents C1 et C2)

Pour nous aider à atteindre nos objectifs, nous mettons en place de nombreux comités. Nous considérons que tous les membres peuvent contribuer au développement du Scoutisme francophone canadien et au fonctionnement de leur Association en tenant compte de leur disponibilité et de leur expertise. C'est d'autant plus important que nous désirons considérer les différentes réalités régionales.

*En adhérant à l'un de ces **comités opérationnels**, vous vous donnez l'opportunité d'influencer positivement les destinées de votre Association, tout en mettant votre expertise au service de la collectivité scout.*

Idéalement nous souhaitons recruter des gens dans chacun de nos comités de telle manière qu'il y ait une représentativité proportionnelle de nos districts et que nous puissions avoir une certaine parité entre hommes et femmes, tout comme entre jeunes et adultes.

Il est à noter, qu'advenant qu'il y ait des frais de transport, d'hébergement et de subsistance occasionnés par votre service bénévole, c'est l'Association qui en assumera les coûts conformément aux politiques administratives en vigueur.

Plus que jamais, vous pouvez contribuer au développement de votre Association en cette période de renouveau. Il n'en tient qu'à vous de profiter de cette offre et de proposer vos services. Sachez que toute aide sera considérée en tenant compte des expertises professionnelles et scout des candidats.

Un de ces comités vous intéresse? Indiquez nous votre choix et **joignez vos CV scout et professionnel**. Ensuite, faites-nous parvenir l'ensemble des documents par courriel à l'adresse suivante : direction.generale@scoutsducanada.ca ou par télécopieur au soins de Madame Corinne Ferrié.

En espérant vous compter parmi l'une de nos équipes nationales.

Salutations scout



Robert Nowlan
Directeur général

Voici la liste des comités de l'Association dont vous trouverez ci-joint une brève description.

1. **Comité «Toujours mieux»**
 - a. **Sous-comité «Scout du Monde»**
2. **Comité du Forum jeunesse**
3. **Comité des activités internationales destinées aux jeunes**
4. **Comité des techniques pour les jeunes**
5. **Comité du camp de secourisme pionniers**
6. **Comité du parcours scout**
7. **Comité à la vie des branches**
8. **Comité conjoint d'activités avec Scouts Canada - section Québec**
9. **Comité de suivi concernant la spiritualité**
10. **Comité de formation des cadres de district**
11. **Comité de Soutien Organisationnel Scout (S.O.S.)**
12. **Comité national de formation brevetée**
13. **Comité de formation technique pour les adultes**
14. **Comité de formation en scoutisme d'hiver**
15. **Comité de reconnaissance et de décoration**
16. **Comité de management des ressources adultes**
17. **Comité de soutien informatique et des télécommunications**
18. **Comité national des communications**
19. **Comité du site web**
20. **Comité de la campagne nationale de vente du calendrier scout 2009**
21. **Comité de secourisme et de prévention**
22. **Comité national de développement des effectifs**
23. **Comité d'aide au démarrage d'unités et groupes**

- 24. *Comité national des produits scouts et de l'uniforme*
- 25. *Comité d'assistance au fonctionnement des districts*
- 26. *Comité de gestion du risque et de la protection des membres (complet)*

À l'Automne, d'autres opportunités de vous impliquer seront offertes, notamment

- 27. *Comité national de mise en candidature*
- 28. *Comité national de suivi des Orientations stratégiques de l'Association (complet)*
- 29. *Comité d'étude sur la réduction des coûts du scoutisme*
- 30. *Comité national d'étude sur l'efficacité des districts*

Autres comités de l'Association actuellement en fonctionnement (voir site WEB)

- 31. *Comité exécutif*
- 32. *Commissariat*
- 33. *Comité de la direction générale*
- 34. *Comité de direction des programmes*
- 35. *Comité des relations de travail (CRT)*
- 36. *Comité d'Analyse de la cotisation*
- 37. *Comité d'étude sur la gestion des partenariats*
- 38. *Comité concernant l'éthique et la déontologie*

Au programme des jeunes

1. Comité Toujours mieux

relevant de M. Jean-François Champagne, adjoint au commissaire national

Mandat du comité : *Mettre en place, soutenir et encourager des initiatives et actions touchant les actions communautaires, l'environnement et l'économie sociale tout en tenant compte des interactions entre ces trois pôles. Cela signifie entre autres :*

- *Développer des partenariats permettant de répondre au mandat ;*
- *Susciter l'implication communautaire et des actions favorisant la culture de la paix;*
- *Promouvoir le programme « Scout du Monde » et soutenir les jeunes qui s'inscrivent dans cette démarche;*
- *Analyser les opportunités en provenance de l'OMMS ;*
- *Analyser les programmes existants à l'ASC ayant un lien avec le mandat du comité;*
- *Favoriser la participation citoyenne des jeunes*
- *Proposer une politique à la prise de décision par les jeunes au sein de l'Association*

Nombre de personnes recherchées : 2 (idéalement des jeunes entre 18 et 30 ans)

Nombre de rencontres par année : environ 4 entre juin 2007 et avril 2008

Caractéristique du comité : ***Comité composé essentiellement de jeunes adultes mettant l'accent sur la conscientisation et à la participation citoyenne.***

Président : Rémi Pelletier

1.a Sous comité « Scouts du Monde »

relevant de M. Jean-François Champagne, adjoint au commissaire national

Le brevet «Scouts du Monde » est un programme international de l'Organisation mondiale du Mouvement scout, dont l'initiative est destinée aux Associations scout nationales pour les aider à revitaliser le programme des Scouts-ainés, en offrant un plus grand nombre d'opportunités aux jeunes pour faire face au futur tel qu'identifié dans la déclaration du Millénaire, unanimement adoptée par les 189 pays membres des Nations Unies en 2000.

L'Association des Scouts du Canada est l'une des 21 associations nationales accréditées par le Bureau mondial pour ce programme.

Mandat du comité : *Sous la responsabilité du Comité « Toujours mieux »*

- *Promouvoir le programme « Scout du Monde » et soutenir les jeunes qui s'inscrivent dans cette démarche;*
- *Analyser les opportunités et favoriser la participation citoyenne des jeunes*

Nombre de personnes recherchées : 6 (idéalement des jeunes entre 18 et 30 ans)

Nombre de rencontres par année : environ 4 entre mai 2007 et décembre 2007

Caractéristique du comité : ***Comité composé essentiellement de jeunes adultes mettant l'accent sur la conscientisation et la participation***

Présidente : Annie Piché-Montplaisir

2. **Comité du Forum Jeunesse**

relevant de M. Jean-François Champagne, adjoint au commissaire national

Mandat du comité : Concevoir et réaliser une rencontre nationale, qui aura lieu au cours du mois de novembre et qui est destinée aux jeunes âgés entre 15 et 30 ans. Cette rencontre permettra aux participants de s'exprimer sur des enjeux visant directement nos programmes et ceux qui forment notre société civile. Trois objectifs sont identifiés :

- Transmettre aux participants du Forum l'information qui les concerne en provenance de l'Association ;
- Donner la parole aux jeunes au sujet des orientations, décisions et enjeux auxquels l'Association est confrontée;
- Permettre aux jeunes de développer un sens critique et se faire une opinion par une participation citoyenne accrue, à partir d'enjeux actuels.

Nombre de personnes recherchées : 6 (idéalement des jeunes entre 18 et 30 ans)

Nombre de rencontres par année : environ 4 entre mai 2007 et décembre 2007

Caractéristique du comité : **Comité composé essentiellement de jeunes adultes qui doivent planifier, organiser, animer et évaluer le Forum Jeunesse de la mi-novembre 2007.**

Présidente : Sylvie Noreau

3. **Comité des activités internationales destinées aux jeunes**

relevant de M. Pierre Desmarceaux, directeur général adjoint

Mandat du comité : Informer et encourager les membres, en particulier les jeunes, à participer aux activités ayant une connotation internationale. Cela signifie, entre autres :

- Faire la promotion des activités et projets permettant l'épanouissement des jeunes à la réalité internationale;
- Fournir de l'information et assistance, en aidant (soutenant) les unités et/ou les membres dans leur démarche de projets internationaux ;
- Étudier les demandes de permis de voyages et lettres internationales de recommandation et présenter ses recommandations à la personne désignée à cette fin ;
- Développer un plan d'action afin que l'Association s'arrime aux objectifs de l'OMMS en matière internationale ainsi qu'un programme pédagogique international.

Nombre de personnes recherchées : 4 (idéalement des jeunes entre 18 et 30 ans)

Nombre de rencontres par année : environ 2 entre août 2007 et avril 2008

Caractéristique du comité : **Comité composé essentiellement de jeunes adultes qui ont un intérêt pour les activités de nature internationales et la coopération internationale.**

Président : Denis Pérusse

4. **Comité des techniques pour les jeunes**

relevant de M. Jean-François Champagne, adjoint au commissaire national

Mandat du comité : Analyser et recommander l'implantation de nouvelles techniques de plein air, en science de la nature, qui peuvent être d'intérêt dans la communauté et qui rejoignent les jeunes :

- En considérant les recommandations des États généraux, proposer l'ajout de nouvelles techniques dans le programme des jeunes;
- Faire l'évaluation des techniques existantes;
- Faire la promotion du programme des techniques auprès des membres;
- Faire le suivi avec le comité des techniques des adultes, dans le but que la formation élaborée concorde avec les orientations du programme;

Nombre de personnes recherchées : 5

Nombre de rencontres par année : 2 rencontres formelles par année. Une à l'automne et une autre au mois de février.

Caractéristique du comité : *Les personnes recherchées ont un intérêt marqué pour les activités reliées aux techniques de plein-air ou des sciences de la nature et possèdent idéalement un nœud de cabestan bleu ou d'un nœud de Gilwell.*

Président : Poste vacant

5. **Comité du camp de secourisme pionnier**

relevant de M. Pierre Desmarteaux, directeur général adjoint

Mandat du comité : Offrir aux pionniers et aux scouts aînés un camp de secourisme mettant l'accent sur la formation de base en premiers soins et sur l'expérimentation de situations d'urgence:

- Élaborer, promouvoir et réaliser une fin de semaine de formation en secourisme général, destinée aux pionniers et aînés;
- Élaborer, promouvoir et réaliser lors d'une fin de semaine une compétition en secourisme destinée aux pionniers et aînés ayant déjà une formation de base en secourisme, leur permettant ainsi de mettre en pratique leurs acquisitions.

Nombre de personnes recherchées : 6 dont idéalement 2 jeunes entre 18 et 30 ans

Nombre de rencontres par année : Une réunion avant le camp, vers le mois de octobre
Le camp qui est planifié au mois de juin 2008

Caractéristique du comité : *Comité composé de personnes ayant un statut de formateur reconnu en secourisme et de gens connaissant bien les pédagogies pionniers et scouts-aînés.*

Président : Marc R. Côté

6. Comité du parcours scout

relevant de M. Christian Perreault adjoint au commissaire national

Mandat du comité : À partir des conclusions des États généraux révisant le programme scout. Le comité devra entre autres :

- Créer un carnet de progression (genre de passeport) scout qui suivra les jeunes tout au long de leur vie scout;
- Développer des programmes mettant l'accent sur l'acquisition de connaissance et l'implication communautaire des jeunes en favorisant une approche animative des branches
- Revoir le cadre symbolique (rituels et cérémonies)
- Faire connaître la Politique nationale de l'Association concernant la participation des jeunes à la prise de décision à travers les âges

Nombre de personnes recherchées : 5 dont idéalement 2 jeunes entre 18 et 30 ans

Nombre de rencontres par année : environ 2, entre août 2007 et avril 2008

Caractéristique du comité : *Personnes de 25 ans et plus, brevetés Badge de Bois et des qualités reconnues en animation, en développement et en créativité. Bonne maîtrise des Principes fondamentaux du Scoutisme, des Objectifs éducatifs et des programmes offerts selon les différentes branches*

Président : Poste vacant

7. Comité à la vie des branches

relevant de M. Jean-François Champagne, adjoint au commissaire national

Mandat du comité : À partir des conclusions des États généraux, revitaliser la vie scout dans les unités en :

- Créant un des échanges inter-unités et inter-branches des districts;
- Favorisant la continuité à travers les âges;
- Valorisant les objectifs éducatifs par groupe d'âge.
- Reconnaisant le dépassement personnel du jeune

Nombre de personnes recherchées : 6 dont idéalement 2 jeunes entre 18 et 30 ans

Nombre de rencontres par année : environ 2, entre août 2007 et avril 2008

Caractéristique du comité : *Personnes de 22 ans et plus, ayant un nœud de Gilwell et des qualités reconnues en animation, en développement et en créativité*

Président : Poste vacant

8. *Comité conjoint d'activités avec Scouts Canada- section Québec*

relevant de M. Pierre Desmarteaux, directeur général adjoint

Mandat du comité : Avec les représentants de Scouts Canada, section Québec, élaborer et organiser des activités conjointes pour les jeunes et les unités :

- Organiser UNE activité conjointe annuellement ;
- Faire la promotion de l'activité;

Nombre de personnes recherchées : 5, dont 3 jeunes entre 16 et 25 ans

Nombre de rencontres par année : 3 rencontres formelles par année. Une à la fin août, une autre vers le mois de décembre et une dernière au mois de mars.

Caractéristique du comité : *Les gens qui ont un intérêt à ce que la grande famille scout se rencontre à l'occasion d'activités spéciales seront certainement intéressés par ce comité. Le bilinguisme est un atout quoique pas essentiel.*

Président : Poste vacant

9. *Comité de suivi concernant la spiritualité*

relevant de M. Sylvain Thibault, commissaire national

Mandat du comité : À partir de la résolution adoptée à l'Assemblée générale annuelle d'avril 2007 au sujet de la place de la religion et de la spiritualité au sein de l'Association, élaborer des outils nous permettant d'appliquer la résolution :

- Trouver une alternative à la croix de promesse ;
- Faire la promotion de l'œcuménisme et de la spiritualité après des jeunes, des unités et des adultes;
- Développer des outils d'animation en matière de spiritualité;
- Démystifier et faire connaître ce que nous attendons par spiritualité

Nombre de personnes recherchées : 5, dont 3 jeunes entre 16 et 25 ans

Nombre de rencontres par année : 3 rencontres formelles par année. Une à la fin août, une autre vers le mois de décembre et une dernière au mois de mars.

Caractéristique du comité : *Les gens de ce comité doivent avoir à l'esprit les recommandations des États généraux. Ce sont des gens qui croient que la spiritualité est importante dans une perspective d'ouverture à tous.*

Président : Poste vacant

Aux ressources des adultes

10. Comité de formation des cadres de district

relevant de M. Pierre Desmarteaux, directeur général adjoint

Mandat du comité : *Élaborer et offrir une session de formation destinée aux cadres de districts, afin de les outiller pour qu'ils puissent accomplir adéquatement leur mandat :*

- *Analyser à partir de la réflexion déjà réalisée, comment nous pourrions efficacement former nos cadres de district, tout en tenant compte des contraintes budgétaires de l'Association et de l'étendue de notre territoire;*
- *À partir des tâches qui sont dévolues aux présidents et commissaires de districts et au mandat que doit accomplir un district tel que décrit dans les règlements généraux, des outils de gestion adaptés et utiles en lien avec les responsabilités que les cadres de districts doivent assumer;*
- *Offrir une session dynamique, pratique et adaptée à la réalité actuelle de l'Association;*
- *Faire connaître le fonctionnement de l'Association avec ses enjeux actuels;*
- *Faire comprendre le rôle, les responsabilités et les interrelations entre les cadres de l'Association et ceux des districts;*
- *Permettre aux participants de saisir l'importance des impacts légaux de leurs actions et les outiller pour qu'ils puissent bien s'acquitter de leur tâche, tels que : la tenue des Assemblées générale, la signature de contrat, les assurances, la gestion de corporation, la gestion du risque, etc..;*
- *Saisir l'importance de la planification stratégique et du plan d'action;*
- *Faire saisir aux gens l'importance de la planification budgétaire, de la transparence des finances et de la présentation des états financiers*

Nombre de personnes recherchées : 5

Nombre de rencontres par année : 2 rencontres formelles entre mai 2007 et avril 2008.

Caractéristique du comité : *Les personnes intéressées doivent avoir un sens aigu du management et saisir l'importance de bien outiller nos commissaires et présidents de districts à accomplir leur rôle. À cet effet, avoir occupé l'une ou l'autre des fonctions sera considéré comme un atout. Détenir un brevet Badge de Bois ou Nœud de cabestan violet.*

Toutefois, une personne ayant une expertise en matière de relation de travail et en gestion des ressources humaines pourrait très bien compléter l'équipe en considérant qu'elle comprend bien la dynamique bénévole et communautaire de notre organisation.

Responsable : poste vacant

N.B : *Bien que cette session soit destinées principalement aux présidents et commissaires, cette formation pourrait aussi être disponible aux autres membres des conseils d'administration et commissariats, question de préparer une relève et aussi de faire en sorte que tous comprennent la même chose.*

11. Comité de Soutien Organisationnel Scout (S.O.S.)

relevant de M. Pierre Desmarteaux, directeur général adjoint

Mandat du comité : Par la coopération entre l'Association et les instances, répondre aux demandes de la direction générale en matière de gestion de conflits adultes et en particulier lorsqu'un district est impliqué. Cela suppose, entre autres :

- Écouter et soutenir les personnes pour les aider à résoudre leurs différends pour ensuite faire rapport et donner les recommandations aux instances appropriées.
- Lorsqu'un mandat est confié au comité, prendre connaissance de la problématique en consultant l'ensemble des intervenants impliqués dans la problématique pour se faire une idée juste de la situation
- Analyser les problématiques et proposer des pistes de solutions en impliquant les parties concernées

Nombre de personnes recherchées : 8, dont 2 du Nouveau-Brunswick, 2 de l'Ontario et une de l'Ouest

Nombre de rencontres par année : 2 rencontres formelles en même temps que les rencontres nationales, en présence des commissaires et présidents de districts. L'une en novembre et l'autre en avril.

Caractéristique du comité : *Les personnes intéressées par ce comité doivent avoir un sens élevé de l'écoute et de la négociation. Maturité, contrôle émotif, respectueux et bon communicateur sont des qualités de mises pour bien faire le travail.*

12. Comité national de formation brevetée

relevant de M. Pierre Desmarteaux, directeur général adjoint

Mandat du comité : Offrir aux membres un programme de formation adapté et adéquat aux adultes dans le Scoutisme. Cela suppose, entre autres :

- Reconnaître les parcours terminaux en formation, pour l'obtention des brevets Badge de Bois, Nœud de Cabestan violet et Nœud de Tisserand
- Élaborer un programme d'activités pour assurer la formation des formateurs;
- Mise à jour du programme national de formation;
- Développer des modules de formation en lien avec les États généraux, entre autres : sur l'animation et la dynamique de vie de groupe;
- Élaborer des ateliers ou sessions de ressourcement régionaux pour les détenteurs de Badge de Bois et de Nœud de Cabestan violet;
- Offrir un soutien aux districts en matière de formation et dans l'application des modules ;
- Répondre aux questions relatives à l'animation adulte lors de la formation sur le terrain.
- Procéder aux reconnaissances d'acquis.

Nombre de personnes recherchées : 8

Nombre de rencontres par année : 3 rencontres formelles par année. Une à la fin août, une autre vers le mois de décembre et une dernière au mois de mars.

Caractéristique du comité : *Les personnes intéressées par ce comité doivent être détentrices d'un nœud de Tisserand. Également, les personnes œuvrant professionnellement dans les domaines de la formation et l'éducation postsecondaire seront considérées.*

Président : Mario Beaulieu

13. Comité de formation technique pour les adultes

relevant de M. Pierre Desmarceaux, directeur général adjoint

Mandat du comité : À partir des besoins manifestés par le comité de réflexion des techniques issues du programme des jeunes, élaborer des sessions de formation technique:

- Offrir assistance aux districts, au niveau des activités techniques destinées aux adultes (plein air, secourisme, animation technique, science de la nature)
- Organiser un camp technique de type régional pour les districts qui ne peuvent le faire

Nombre de personnes recherchées : 5

Nombre de rencontres par année : 2 rencontres formelles par année. Une à l'automne et une autre au mois de février.

Caractéristique du comité : *Les personnes ayant un intérêt marqué par les activités techniques de plein-air ou des sciences de la nature et possédant idéalement un nœud de cabestan bleu ou un nœud de Gilwell*

Président : Poste vacant

14. Comité de formation en scoutisme d'hiver

relevant de M. Pierre Desmarceaux, directeur général adjoint

Mandat du comité : Issu du comité des techniques des adultes, le mandat du comité est d'encadrer la pratique du camping d'hiver, ce qui signifie, entre autres :

- Offrir un programme de qualité ;
- Assurer une formation continue auprès des personnes ayant déjà été formées;
- Réévaluer le programme de formation et les critères qui permettent aux adultes d'obtenir leur accréditation.
- Revoir le programme de scoutisme d'hiver:
 - Terminer la révision du «Programme de scoutisme d'hiver»
 - Élaborer des journées de ressourcement pour moniteurs accrédités
 - Revoir la formule pour moniteurs accrédités

Nombre de personnes recherchées : 3

Nombre de rencontres par année : 2 rencontres formelles par année. L'une à l'automne et une autre au printemps

Caractéristique du comité : *Les gens interpellés par ce comité doivent maîtriser le programme existant et être moniteur de camping d'hiver accrédité ou être reconnu par une Association ou fédération œuvrant dans ce domaine.*

Président : Poste vacant

15. Comité de reconnaissance et de décoration

relevant de M. Robert Nowlan, directeur général

Mandat du comité ::

- Reconnaître les bons coups, les efforts et le dépassement des jeunes et des adultes ;
- Reconnaître symboliquement la contribution exceptionnelle des membres de l'Association et d'autres personnes (morales ou physiques) au scoutisme
 - en mettant en valeur l'apport inestimable de membres du Mouvement scout,
 - en valorisant et encourageant avec fierté les gens qui font preuve de dévouement, de dépassement, de passion et de créativité,
 - en célébrant l'Engagement scout, les projets exceptionnels
- Organiser la Cérémonie protocolaire de remise de décoration ;
- Coordonner les sous-comités d'analyse des demandes d'Annapura et Omega

Nombre de personnes recherchées : Équipe actuellement complète

Nombre de rencontres par année : 2 rencontres formelles par année. Une à l'automne et une autre au printemps

Caractéristique du comité : Les gens interpellés par ce comité doivent être en mesure d'analyser les candidatures et reconnaître les mérites.

Président : Jean Labbé

16. Comité de management des ressources adultes

relevant de M. Guy Lamothe, adjoint au commissaire national

Mandat du comité : Appliquer, faire connaître et démystifier le cycle de vie de l'adulte et favoriser l'intégration des nouveaux adultes dans le Scoutisme et les valoriser:

- Élaborer un guide d'accueil destiné aux nouveaux adultes, ayant trois parties. La première étant d'ordre général, la seconde destinée aux animateurs et l'autre aux gestionnaires ;
- Valoriser et expliquer les rôles et mandats, que les adultes sont invités à remplir dans notre organisation ;
- Revoir le guide des fonctions de l'Association en concertation avec la révision du module SOC 1007 et en faire la promotion
- Analyser tout le système de valorisation de l'adulte
 - Développement du mentorat (positif)
 - Promouvoir l'importance du mandat
 - Développer et fournir un ou des outils d'évaluation adulte
 - Proposer un système de dépassement visant la réalisation de soi

Nombre de personnes recherchées : 3

Nombre de rencontres par année : 2 rencontres formelles par année. Une à l'automne et une autre au printemps

Caractéristique du comité : Les gens interpellés par ce comité doivent maîtriser la politique nationale de gestion des ressources adultes et la gestion des ressources humaines.

Président : Poste vacant

Aux communications

17. Comité de soutien informatique et des télécommunications

relevant de M. Pierre Desmarteaux, directeur général adjoint

Mandat du comité : *Soutenir l'Association lors des événements nationaux ou d'activités en matière de télécommunication, de réseautage et de soutien informatique. Cela suppose :*

- *Analyser les besoins de l'Association en matière de télécommunication et proposer des solutions pouvant améliorer notre gestion informatique et nos télécommunications ;*
- *Analyser la faisabilité technique d'offrir des sessions de formation à distance;*
- *Soutenir la logistique informatique lors des événements importants de l'Association.*

Nombre de personnes recherchées : *6*

Nombre de rencontres par année : *2 rencontres formelles en août 2007 et février 2008. Aussi, au besoin, aide lors des événements nationaux à titre de technicien*

Caractéristique du comité : *Ce comité est certainement l'affaire de ceux et celles qui sont des mordus de l'informatique et qui désirent être au cœur de l'action.*

Responsable : *Olivia Longcôté, agente des communications internes et aux systèmes d'information à l'Association*

18. Comité national des communications

relevant de M. Pierre Desmarteaux, directeur général adjoint

Mandat du comité : *Évaluer l'application de la stratégie de communication nationale en fonction des objectifs visés par les deux plans de communication(interne et externe) et s'il y a lieu, de faire des recommandations afin de l'ajuster.*

Nombre de personnes recherchées : *6*

Nombre de rencontres par année : *1 à 2 rencontres annuellement*

Caractéristique du comité : *Nous recherchons, en particulier, des personnes œuvrant professionnellement dans le domaine des communications.*

Responsable : *Pierre Desmarteaux, Directeur général adjoint à l'Association des Scouts du Canada*

19. Comité du site web

relevant de M. Pierre Desmarteaux, directeur général adjoint

Mandat du comité : *En considérant la stratégie de communication de l'Association, analyser le site web actuel, c'est à dire la conception graphique et le contenu, afin de proposer des modifications pour le rendre plus attrayant et utile, en fonction des besoins des membres, des médias et du grand public.*

Nombre de personnes recherchées : 6

Nombre de rencontres par année : 1 à 2 rencontres annuellement

Caractéristique du comité : *Nous recherchons, en particulier, des personnes œuvrant professionnellement dans le domaine des communications et la création de site web.*

Responsable : *Olivia Longcôté, responsable des communications internes et aux systèmes d'information à l'Association*

20. Comité de la campagne nationale de vente du calendrier scout 2009

relevant de M. Pierre Desmarteaux, directeur général adjoint

Mandat du comité : *Collaborer avec la responsable des communications internes à l'Association, à la supervision et confection du calendrier national scout:*

- *Choix de la firme graphique et du concept visuel en fonction de l'appel d'offre selon la stratégie de communication nationale adoptée par l'Assemblée générale d'avril 2007;*
- *Choix des photos;*
- *Rédaction des textes;*
- *Soutien au contrôle de la qualité globale du calendrier;*
- *Concevoir, publiciser et coordonner le concours calendrier.*

Nombre de personnes recherchées : 6

Nombre de rencontres par année : 3 à 4 rencontres entre janvier et juillet 2008.

Caractéristique du comité : *Les personnes œuvrant dans le domaine de l'impression et la conception graphique, ayant un sens artistique aigu aimeront ce comité. Une bonne connaissance du scoutisme et des enjeux actuels est souhaitable.*

Responsable : *Olivia Longcôté, responsable des communications internes et aux systèmes d'information de l'Association*

A la gestion et au développement

21. Comité de secourisme et de prévention

relevant de M. Jean-François Champagne, adjoint au commissaire national

Mandat du comité : *Coordonner les programmes reliés au secourisme et à la prévention mettant l'accent sur l'acquisition de connaissances et l'implication communautaire afin d'améliorer l'image du Mouvement scout dans la communauté et accroître l'implication sociale des jeunes scouts, :*

- *Analyser les opportunités, tel que le programme Édu-respect de la Croix-Rouge ;*
- *Valoriser et faire la promotion des activités en matière de secourisme et de prévention;*
- *Analyser comment nous pouvons davantage optimiser les partenariats existants et en développer d'autres en matière de secourisme et prévention, tels que les pompiers, la Croix-Rouge et les mesures d'urgence;*
- *Analyser la pertinence que l'Association devienne **LE** fournisseur de service en matière de formation des moniteurs de secourisme reconnus par la Croix-Rouge au sein de l'Association*

Nombre de personnes recherchées : *5, dont 2 jeunes entre 16 et 25 ans*

Nombre de rencontres par année : *3 rencontres formelles par année. Une à la fin août, une autre vers le mois de décembre et une dernière au mois de mars.*

Caractéristique du comité : ***Nous recherchons, en particulier, des personnes œuvrant professionnellement dans le domaine du secourisme et de la prévention.***

Président : *Poste vacant*

22. Comité national de développement des effectifs

relevant de M. Pierre Desmarceaux, directeur général adjoint

Mandat du comité : *Évaluer l'application de la stratégie nationale de développement en fonction des objectifs visés par les Orientations stratégiques et le plan de développement et s'il y a lieu, de faire des recommandations afin de l'ajuster*

- *Coordonner les initiatives de développement du Mouvement scout dans l'Association et offrir assistance aux districts dans le besoin*

Nombre de personnes recherchées : *3*

Nombre de rencontres par année : *2 rencontres formelles par année. Une à l'automne et une autre au printemps*

Caractéristique du comité : ***Les personnes ayant un intérêt marqué pour le développement des effectifs, possédant une expérience sur le terrain et idéalement un nœud de cabestan bleu ou un nœud de Gilwell***

Président : *Poste vacant*

23. **Comité d'aide au démarrage d'unités et groupes**

relevant de M. Pierre Desmarteaux, directeur général adjoint

Mandat du comité : Fournir aux membres un soutien en matière de démarrage de nouvelles unités et de groupes :

- Créer un guide favorisant le démarrage de nouvelles unités, à l'aide de documents déjà existants pour faciliter la tâche des groupes.
- Décrire et expliquer l'importance des lieux communs pour échanger, tel que le «Conseil d'animation de groupe».
- Valoriser et favoriser l'unité comme la vitrine du Scoutisme dans son milieu

Nombre de personnes recherchées : 3

Nombre de rencontres par année : 2 rencontres formelles par année. Une à l'automne et une autre au printemps

Caractéristique du comité : **Les gens interpellés par ce comité doivent connaître les enjeux de la coopération inter-unités et la dynamique de groupe.**

Président : Poste vacant

24. **Comité national des produits scouts et de l'uniforme**

relevant de M. Robert Nowlan, directeur général

Mandat du comité : Analyser les opportunités de développer notre offre de service en matière de produits scouts et réfléchir sur l'uniforme scout et ses composantes. Effectuer les recommandations appropriées:

- À partir des orientations du Conseil national et des constats des États généraux, analyser l'uniforme actuel et transmettre des recommandations pour actualiser l'uniforme ;
- Analyser la faisabilité de diversification des produits scouts et dérivés;
- Analyser la faisabilité de produire, distribuer et vendre des équipements de plein-air au grand public à partir de la notoriété du nom scout.

Nombre de personnes recherchées : 4 personnes auxquelles se joindront des professionnels du milieu du commerce de détail et de la production de produits

Nombre de rencontres par année : 2 rencontres formelles par année. Une à l'automne et une autre au printemps

Caractéristique du comité : **Les gens interpellés par ce comité doivent connaître les tendances du marché du plein air et être sensibles à l'image de marque Scoute.**

Président : Poste vacant

25. **Comité d'assistance au fonctionnement des districts**

relevant de M. Pierre Desmarteaux, directeur général adjoint

Mandat du comité : En collaboration avec d'autres comités de l'Association dont le Comité national de formation, fournir un soutien direct aux districts en matière de gestion, d'animation, de formation, de compréhension organisationnelle et opérationnelle:

- Offrir un soutien rapide et à proximité des membres
- Selon les besoins, répondre aux districts en matière de management ;
- Création d'une foire aux questions avec réponses

Nombre de personnes recherchées : 10 (2 du Nouveau-Brunswick, 2 de l'Ontario, 2 de l'Ouest canadien et 3 du Québec, et un président de comité à titre de coordonnateur)

Nombre de rencontres par année : 2 rencontres formelles par année. Une à l'automne et une autre au printemps

Caractéristique du comité : *Les gens interpellés par ce comité doivent être des généralistes, qui sont de bons vulgarisateurs et communicateurs.*

Président : Poste vacant

26. **Comité de gestion du risque et de la protection des membres**

Relevant de M. Robert Nowlan, Directeur général

Mandat du comité : Examiner les risques liés aux activités scout, analyser les éventualités et anticiper les conséquences possibles en faisant des recommandations à la direction générale.

- Examiner les situations possibles, se demander ce qui peut mal tourner et prévoir le préjudice possible
- Identifier les mesures pratiques à prendre pour empêcher un préjudice et ou pour atténuer les conséquences négatives
- Réviser le manuel de gestion du risque adopté en avril 2003 et proposer des recommandations
- Suggérer des alternatives acceptables stimulant les pratiques de la Méthode scout

Nombre de personnes recherchées : complet, composé de Mesdames Andrée Cadieux, Danielle Gauthier, Messieurs Yvan Pelletier, Dominique Devost (**comité actuellement complet**)

Nombre de rencontres par année : 2 rencontres formelles par année. Une à l'automne et une autre au printemps

Caractéristique du comité : *Les gens interpellés par ce comité doivent maîtriser les opportunités de stimuler les activités à risque en activités attrayantes pour les jeunes.*

Président : Yves Gilbert

20.06.07