



ASSOCIATION DES SCOUTS DU CANADA

Résultats liés au plan d'action adopté en avril 2009

Éléments du plan d'action 2009-2010	Résultats et actions réalisés	en 2010-2011
Session de formation pour formateurs	<p>D'avril 2009 à avril 2010, réalisation de 3 sessions de formation. 1-2-3 mai 2009 à Entrelac (22 participants de 7 districts), 30-31 octobre et 1er novembre 2009 à Lévis (19 participants de 8 districts) et 30 avril, 1er et 2 mai 2010 à Lévis (possibilité de 22 participants de 8 districts)</p> <p>Depuis les dernières Assises, 12 nouveaux adjoints ont reçu leur brevet et 27 personnes ont terminé avec succès leur parcours de formation de formateur. Présentement l'Association a 146 formateurs brevetés et 28 formateurs adjoints</p> <p>Soutien personnalisé aux participants avec la correction de travaux pratiques afin de s'assurer de la compréhension des connaissances</p>	<p>2 sessions de formation pour formateur</p>
Programme de formation en animation en sport et en loisir du Québec menant au Diplôme d'Aptitude aux Fonctions d'animateur(DAFA)	<p>Tenue de 3 sessions de formation pour les Cadres de formation (Montréal, Drummondville et St-Jacques près de Joliette) 29 Cadres formés provenant de 12 districts</p> <p>Mise en place d'une procédure de reconnaissance d'acquis pour les détenteurs d'un Badge de Bois</p> <p>Soutien aux 12 districts donnant la formation DAFA par l'entremise des Maîtres formateurs de l'ASC</p> <p>2 sessions DAFA données par les districts de l'Estrie et des Laurentides. À venir des stages dans les districts Sud-Ouest, Montréal et Est de l'Ontario</p> <p>Élaboration de toute la documentation pour offrir le service - 20 documents</p> <p>Nouvelle section sur le site web de l'Association concernant le DAFA</p> <p>10 rencontres et communications avec le CQL pour l'élaboration du programme et son déploiement</p> <p>Participation à 3 sessions de formation données par le CQL pour la formation des 9 Maîtres formateurs de l'ASC</p>	<p>2 sessions de formation pour Cadre formateur</p>
Former selon la tâche	<p>Présentation lors des Assises d'avril 2009 (vendredi soir)</p> <p>Résumé de la philosophie et de l'évolution des travaux lors de la rencontre d'automne tenue à Montréal en novembre (1 feuille dans les pochettes des participants)</p> <p>Envoi aux dirigeants, au début du mois de mars 2010, d'un document expliquant la philosophie de "Former selon la tâche" avec une grille d'une page qui devait être complétée et nous être retournée afin que nous puissions connaître la perception des dirigeants concernant cette nouvelle approche de formation.</p> <p>Offre de 3 rencontres de validation et d'échange (2 en personnes : Montréal et Québec et une virtuelle)</p> <p>Communication personnelle avec 12 districts pour valider certains aspects du dossier</p>	<p>Mise en place de la nouvelle approche de formation avec le soutien des dirigeants des districts, en particulier les commissaires et les responsables de la formation.</p> <p>Conférence téléphonique à l'automne avec les dirigeants des districts pour la mise en place de la nouvelle approche et pour soutenir le travail de terrain réalisé par les districts</p>

Éléments du plan d'action 2009-2010	Résultats et actions réalisés	en 2010-2011
Stage Internationale de Formation (STIF) tenu en France	En collaboration avec l'OMMS et les Scouts et Guides de France (SGDF) participation à titre d'expert et de formateur à une session de formation de 8 jours regroupant les leaders en formation et les dirigeants de 15 Associations scoutes francophones Présentation de notre système de formation modulaire, de la mise en place du DAFA, de la formation technique, de la formation des dirigeants de districts, de la formation spécialisée en gestion et management du CQL, de la formation en scoutisme d'hiver et de la formation virtuelle (DVD en scoutisme d'hiver)	Déterminer si l'Association répond positivement à la demande de l'OMMS et des SGDF, d'envoyer pour août 2010 des représentants et décider si nous accueillerons le STIF
Formation du personnel	Pierre Desmarteaux a terminé sa formation de formateur et a reçu son nœud de Tisserand	Terminer la formation des autres membres du personnel
Révision de la formation en scoutisme d'hiver	5 réunions du comité Remise du contenu du DVD (version 1) pour le STIF d'août 2009 Présentation et remise lors de la rencontre d'automne des premiers DVD Remise de DVD à tout nouveau formateur breveté en scoutisme d'hiver en même temps que le Brevet Après que le DVD de formation en scoutisme d'hiver fut utilisé pour la première fois à l'hiver 2009, envoi d'un communiqué aux dirigeants des districts au printemps 2010, pour connaître les impressions du DVD en vue de produire la nouvelle version pour septembre 2010.	Élaborer ce que sera le processus de requalification après 3 ans, en produisant, aussi, les outils d'évaluation. Présentation rencontre d'automne 2010
Renouveau de la pédagogie des 9-11 ans	Un comité d'experts de 12 personnes provenant de 7 districts différents a travaillé depuis l'automne 2009 à l'élaboration de deux sondages, l'un destiné aux jeunes et un autre pour les adultes afin de connaître leur perception de notre programme. Compilation et analyse des sondages (700 jeunes et 350 adultes) Nous avons identifié les unités qui fonctionnent bien.	Poursuite des activités du comité Élaboration d'une nouvelle proposition pédagogique Présentation lors de la rencontre d'automne de l'évolution du dossier
Scouts du Monde	La première cérémonie de remise de brevet a eu lieu lors de la rencontre nationale d'automne 2009, (35 récipiendaires) Un feuillet de promotion a été réalisé ainsi qu'un poster une nouvelle Base a été reconnue, soit celle de Projet Contigo. Nous avons offert une découverte <i>Scouts du monde</i> avec Oxfam Québec et tenu un kiosque d'information et de promotion - Jam Solidaire	Pourparlers avec 2 autres organisations pour qu'elles deviennent des Bases <i>Scout du Monde</i>
La Boîte à Outil	Nous avons conclu une entente avec Scouts Canada afin d'utiliser leur logiciel intitulé "Program Builder" qui est une immense banque de données contenant des chants, des jeux, et des activités. En spécifiant les demandes, des recherches précises peuvent se faire. Recherche de fiches et de grille d'activité dans les archives de l'Association Envoi aux districts de communication les invitants à soumettre des grilles et fiches de jeux, d'activités, Traduction en français, d'une partie du site web de Scouts Canada pour faciliter l'utilisation du programme Plus de 150 fiches d'activités et de jeux en français ont été entrées par l'Association Présentation aux Assises 2010 de l'outil.	Francisation du programme au complet. Récupération de nouvelles fiches de jeux, d'activités, de chants. Soutien des districts Entrée des données sur le logiciel

Éléments du plan d'action 2009-2010	Résultats et actions réalisés	en 2010-2011
<p>Le Guide Personnel Scout</p> <p>GPS</p>	<p>Envoi d'une communication aux dirigeants des districts pour solliciter leur participation afin qu'ils nous fournissent du matériel.</p> <p>2 Groupes de discussion devaient se tenir avec des adultes qui ont moins de 6 mois de vécu dans notre organisation. Malheureusement, une seule rencontre réunissant 2 personnes a été faite à Montréal et l'autre planifié à Québec fut annulé n'ayant eu qu'une seule inscription.</p> <p>Nous avons téléphoné à 6 districts, suite aux courriels envoyés aux dirigeants, pour les relancer</p> <p>Nous avons sollicité le district de Montréal afin qu'il nous partage le fruit de leur travail dans un projet ayant des similitudes avec le GPS.</p> <p>Élaboration du concept graphique.</p> <p>Rédaction du contenu et mise en forme.</p> <p>Dépôt aux Assises 2010 du travail.</p>	<p>Peaufiner l'outil à partir des commentaires et observations</p> <p>Dépôt du produit final pour la rencontre d'automne</p>
<p>Initiation au scoutisme dans les écoles</p>	<p>Les demandes sont constantes à raison d'une par mois.. En général, ce sont les groupes qui sollicitent l'Association et non les districts.</p> <p>Nous avons eu 6 projets (Estrie, Montréal, (2) Laurentides, Amiante, Lanaudière) initiation au scoutisme, le dernier étant à Laval.</p>	<p>Relance du projet avec une conférence téléphonique avec les dirigeants des districts à l'automne.</p>
<p>Scouts en Action</p>	<p>Publication de 7 Scouts en action depuis avril 2009 envoyés, à chaque occasion, à près de 5 000 membres</p>	<p>Édition de 7 Scouts en Action</p>
<p>Calendrier scout</p>	<p>Production du calendrier scout 2010, 120 000 exemplaires. 29 districts ont adhéré à la campagne nationale</p> <p>Mise en route du prochain calendrier (2011) avec 100 heures de travail de réaliser essentiellement pour le choix du thème, de la firme graphique, de l'imprimeur. Aussi démarchage auprès de nos partenaires afin de les associer au calendrier étant le pivot de la thématique.</p> <p>Avec les efforts faits, nous allons être en mesure de vendre aux districts le calendrier au même coût que l'an dernier soit 0,52\$ par unité., et ce, malgré un tirage moins grand (prévision de 90 000 calendriers)</p>	<p>Conception et suivi avec le graphisme et l'imprimeur</p> <p>Récupération des photos et suivis avec nos partenaires</p> <p>Livraison</p>
<p>Renouvellement du site web</p>	<p>Le dossier n'a pas avancé comme nous l'aurions souhaité. Nous avons sous-estimé le travail de préparation afin de nous assurer de bâtir un site web de qualité qui réponde pleinement à nos besoins et au budget disponible.</p> <p>Nous avons malgré tout fait progresser le dossier de telle sorte qu'en avril prochain (2011), nous pourrions avoir un site web renouvelé.</p> <p>Ce que nous avons fait c'est:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Revoir avec une firme spécialisée en communication notre plan de communication afin de l'arrimer sur le "branding" de l'OMMS. - Échanger avec Scouts Canada sur notre projet étant eux aussi à revoir leur site web et ayant engagé des consultants. - Élaborer un cahier de charge en spécifiant nos besoins. - Établir les ressources nécessaires au projet. - Rencontrer des spécialistes dans le domaine du web et des sites destinés aux jeunes. 	<p>Réaliser le nouveau site web</p>
<p>Évaluation des services offerts</p>	<p>Après chacune de nos offres de services évaluation sur place, suivi d'un sondage téléphonique avec un échantillonnage de personnes significatives ayant profité du service (au minimum une personne par district et représentant entre 40 à 50% des participants)</p> <p>Sondage sur les services offerts aux membres. Premier volet déjà réalisé auprès des dirigeants des districts</p>	<p>Sondage auprès des membres</p> <p>refaire annuellement un sondage auprès des dirigeants</p> <p>Poursuivre les évaluations sur place.</p>
<p>Renouveau de la pédagogie des Jeunes-adultes</p>	<p>Des activités ont eu lieu depuis le mois d'août, dont une fin de semaine qui s'est déroulée les 10-11 octobre sous le thème de la route nationale. Celle-ci s'est déroulée près de Lévis et a réuni plus d'une cinquantaine de participants.</p> <p>Le comité de suivi et de soutien aux projets pilotes est en reconstruction</p>	

Éléments du plan d'action 2009-2010	Résultats et actions réalisés	en 2010-2011
Coéducation des âges 12-16 ans	Le dossier suit son cours	
Activités internationales destinées aux jeunes	Nouveaux formulaires en 2009 pour une demande internationale, fiche médicale et autorisation internationale parentale. Promotion et soutien auprès de plusieurs unités de l'Association et étrangères.	
Commission Nationale d'évaluation	Élection d'un nouveau président à la tête de la Commission Participation à 2 rencontres avec le CN	
Corporation du Moot 2013	Le dossier est en attente du feu vert du Bureau Mondial	
14e Moot Mondial 2013-Canada	La préparation se poursuit. Travaux et échanges avec le Bureau Mondial	
Jamboree Mondial de 2011 en Suède	Contingent conjoint avec Scouts Canada. 43 participants de l'Association inscrit François Malouin, chef de contingente et Valancia Béland, adjointe	
13e Moot Mondial 2010 au Kenya	Contingent conjoint avec Scouts Canada - 2 participant de l'Association et 4 de Scouts Canada	
Fournisseur autorisé de la Croix-Rouge	Rencontre à l'automne avec divers fournisseurs autorisés Croix-Rouge pour évaluation du projet.	
Révision du mandat des paliers - Comité Wei-Ji	Comité de 16 personnes s'étant réuni à trois reprises	
Comité Toujours Mieux	Nous devons revoir et mieux cibler le mandat de ce comité et répondre à diverses questions (ex: imputabilité, pertinence).	
Gestion des risques, appartenance et protection des membres	Le Conseil national a adopté une nouvelle politique concernant les VAJ Depuis le 1er mars, automatiquement par un envoi électronique qui prend les données du SISC, les dirigeants des districts reçoivent un bilan concernant l'état de la situation de leurs membres conformément à la politique Nous avons aussi adopté une politique concernant le ratio nécessaire en matière de personnes ayant un brevet en secourisme général et en régions sauvages.	

Éléments du plan d'action 2009-2010	Résultats et actions réalisés	en 2010-2011
Systeme d'information des Scouts du Canada (SISC)	Plusieurs développements et améliorations ont été apportés au SISC, dont la possibilité de produire des tableaux de données en format CSV (Excel) et en RTF (Word), l'émission de cartes de membres, la transmission de demande de permis de camp, l'élaboration d'étiquettes, la possibilité d'entrer des membres sans qu'ils soient facturés (ex. initiation au scoutisme à l'école). Aussi, dans le cadre du DAFA, automatisation dans les dossiers des membres de la réussite de modules de formation en lien avec le parcours de Badge de Bois et enfin émission automatique, une fois par mois, aux dirigeants des statistiques concernant les VAJ de leur membres conformément à la politique nationale .	
Rétention et persévérance scolaire:	Approche auprès de la Fédération des commissions scolaires du Québec et la Fédération des comités de parents afin de nous faire reconnaître comme Mouvement d'éducation en complémentarité à l'école pour nous aider à pénétrer les écoles Démarchage auprès de Jacques Ménard, président de la Banque de Montréal et président d'un comité du gvt du Qc concernant la persévérance scolaire Élaboration d'un sondage qui a été transmis aux membres afin de faire une corrélation entre le scoutisme et la persévérance scolaire de manière à soutenir notre argumentaire vis-à-vis les gouvernements et instances qui pourraient nous soutenir et nous reconnaître comme une plus value à la persévérance scolaire..	
Centre de distribution	Négociation et renouvellement de l'entente avec Concept plus Amélioration du service à la clientèle et aux comptoirs scouts.	
Les relations internationales, en particulier avec l'OMMS et les OSN francophones	Nous avons participé, en août, à titre de formateur à un stage international pour les leaders des organisations nationales scoutées francophones en matière de formation. Nous avons accueilli Saad Zian, du Bureau mondial, lors de notre rencontre nationale d'automne Nous avons collaboré avec les SGDF et l'OMMS dans l'opération solidarité Haïti suite au tremblement de terre. Nous avons produit et vendu 6 300 badges et reçu 3 300,00\$ en don, ce qui nous a permis de remettre aux Scouts d'Haïti 34 800\$. 29 districts ont participé à cette activité. Nous avons accueilli pendant près de 3 semaines deux délégués des Scouts et Guides France qui sont venus faire leur formation en scoutisme d'hiver. Cela est une des retombées du STIF de l'an dernier. Nous avons eu une très bonne collaboration de plusieurs districts (5) dans l'accueil réservé aux Français Nous en avons profité pour échanger sur nos pratiques et tenter de faire avancer plusieurs dossiers communs. (Scouts du Monde, formation, échanges bilatérales, pratiques et opérationnalisation des Bases de plein-air) Nous avons obtenu de l'OMMS les permissions d'utiliser les signatures graphiques du Scoutisme mondial, du programme Environnement du Scoutisme mondial et du programme Scouts du Monde.	
Décorations nationales et cérémonie	Envoi des photos aux récipiendaires de 2009 Démarchage auprès du GG pour s'assurer de sa présence lors de la cérémonie à Trois-Rivières d'avril 2010 Connaissant l'impossibilité de son Excellence de pouvoir être des nôtres pour la cérémonie de 2010, démarchage auprès du Lieutenant Gouverneur du Québec.	
Comité de mise en candidature	Comité qui s'est rencontré à quelques reprises, fait du démarchage auprès des membres et à mis en place un processus de sélection et d'entrevues avec les candidats qui ont soumis leurs candidatures.	
Recherche de financement et partenariat	Au cours de la dernière année nous avons fait de nombreuses démarches afin de diversifier nos sources de revenus, entre autres nous avons participé à la Conférence des Évêques Catholique du Canada et avons entrepris des pourparlers avec les Chevaliers de Colomb pour faire financer les activités liées au développement spirituel. Également, nous avons rencontré à plus de 4 reprises la Direction générale de la participation citoyenne du Ministère du Patrimoine Canadien pour développer un nouveau programme de financement pour les Organisations nationales comme la nôtre. Nous espérons avoir des retombés de nos efforts d'ici la fin de 2010.	
Comité de coopération avec Scouts Canada	Tout au long de l'année, nous avons maintenu de bonnes relations avec Scouts Canada (SC). Nous avons tenu 4 rencontres formelles, avons participé à leur AGA en Alberta, assister à une rencontre de leur CA et travailler sur de nombreux dossiers, tel que : Program Builder, le DAFA, Scouts trees (Sears), Loblaw's, Liens de nos sites web, le nom de la Fondation	