



# ASSOCIATION DES SCOUTS DU CANADA

**Comité de mise en candidature**

**Rapport à l'Assemblée générale du 18 avril 2010**

**Monsieur Louis-Phillippe Trudel, président  
Monsieur Daniel Jobin et  
Madame Michèle Verdy**



## Introduction

*Le comité de mise en candidature a été formé par le conseil national à la suite d'une recommandation du Directeur général. Les membres furent choisis pour la qualité de leur expérience et leur crédibilité dans leur milieu professionnel respectif. Dès sa constitution le comité a aussitôt entrepris son travail de renforcer le processus de sélection pour répondre aux besoins actuels de l'Association. Un rapport intérimaire de ses activités fut présenté au conseil national le 21 février 2010.*

*Le comité de mise en candidature 2010 a été formé en décembre dernier. Pour réaliser son mandat, il a utilisé les divers outils disponibles tels que : le profil de compétences recherchées pour les administrateurs, un formulaire de candidature, des entrevues téléphoniques et la vérification de références. Le comité a fait son travail d'identification et de définition des compétences et il a procédé à l'élaboration de grilles d'évaluation simplifiées basées sur le modèle déjà établi. En plus cette année, un nouveau processus d'évaluation a été élaboré pour évaluer la mise en candidature de membres désirant renouveler leur mandat. Ce processus est axé sur une évaluation du membre par ses pairs et/ou des membres de l'assemblée générale.*

*Le processus de mise en candidature fut lancé le 15 janvier dernier et il a été adressé à tous les membres et les districts de l'Association. L'appel de mise en candidature a également été publié sur le site WEB de l'Association à l'intention de tous les adultes intéressés. Ces derniers avaient jusqu'au 4 mars 2010 pour soumettre des candidatures aux différents postes en élection. Ayant reçu qu'une candidature à la fin de janvier, une lettre a été envoyée le 26 janvier à plusieurs candidats potentiels les invitant à soumettre leur candidature. Un rappel a également été envoyé aux dirigeants du mouvement le 19 février par l'entremise de la communication hebdomadaire. Il en résulte que trois candidatures furent reçues dans les délais prescrits au poste d'administrateur au Conseil national.*

*Le comité de mise en candidature tient à remercier les personnes qui ont soumis leur candidature. Il reconnaît les efforts exigés par le processus pour ces personnes souhaitant poursuivre leur engagement dans l'Association des scouts du Canada.*

*Chaque candidature a été analysée individuellement par les membres du comité. Deux candidats ont répondu à une entrevue téléphonique d'environ une heure avec les membres du comité et un candidat sollicitant un renouvellement de mandat a subi une évaluation par ses pairs. De plus, les deux entrevues ont été consolidées par un appel aux personnes en référence. Le comité a aussi proposé des recommandations au Conseil national afin de renforcer l'efficacité du processus et des suivis à assurer. Le rapport a été déposé au Conseil national pour être entériné et présenté à l'Assemblée générale du 18 avril 2010.*

*Les membres du comité de mise en candidature tiennent à remercier le Conseil national de la confiance accordée pour ce mandat, important pour la continuité de l'Association.*



## **Candidats au poste d'administrateur**

<b>Candidats (par ordre alphabétique)</b>	<b>Forces / Réalisations</b>	<b>Expérience</b>
<p><b>CHAMPAGNE, JEAN-FRANÇOIS</b> Chef de service, Service technique</p> <p>Formation: Universitaire en gestion des organisations et Certificat en informatique,</p> <p>Autres : Principes de gouvernance; participation dans divers milieux communautaires</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Conférencier et communicateur</li> <li>➤ Implication dans le développement du programme des jeunes</li> <li>➤ Implication dans un programme de premiers soins</li> <li>➤ Implication dans le développement des orientations stratégiques dont certaines ont été mises en application : ex. comité Toujours mieux, Scout du monde, Forum jeunesse</li> <li>➤ Gestion participative d'employés dans des projets communs</li> <li>➤ Négociation et solutions gagnantes</li> <li>➤ Gestion des opérations et des budgets</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Président sortant de l'ASC</li> <li>➤ Gestionnaire de services des immeubles</li> <li>➤ Administrateur et adjoint au commissaire national</li> <li>➤ Responsable des programmes jeunesse (Commissariat national)</li> <li>➤ Responsable du comité 1ers soins, Fédération québécoise du scoutisme</li> <li>➤ Commissaire en titre, District de St-Jean</li> </ul>
<p><b>NADEAU, LUDOVICK</b> Étudiant en Loisir, culture et tourisme, UQTR</p> <p>Formation : Animateur scout, gestionnaire</p> <p>Autres : Président du Comité Toujours mieux ASC, Vice-président aux affaires externes des étudiants en récréologie, membres du conseil de l'association générale étudiante de l'UQTR.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Engagement dans le mouvement scout</li> <li>➤ Engagement dans les associations d'étudiants</li> <li>➤ Organisation du carnaval de Sherbrooke</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Stagiaire au Service de loisirs communautaires de Val Cartier</li> <li>➤ Animateur de classes nature du domaine scout Saint-Louis de France</li> <li>➤ Chef de camp au Camp du Lac vert, Saint-Mathieu du Parc</li> </ul>
<p><b>PÉRUSSE, DENIS</b> Directeur des ressources matérielles, Collège Saint-Jean Eudes</p> <p>Formation : Formation universitaire en gestion de projet, Nœud cabestan violet</p> <p>Autres : Commissaire scout de district 1999-2001</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Gestion de projet d'envergure</li> <li>➤ Engagement dans le mouvement scout</li> <li>➤ Connaissance des principes de gouvernance et des rouages du financement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Membre de la direction du collège</li> <li>➤ Gestionnaire</li> <li>➤ Commissaire de district</li> </ul>

## ***Recommandations au Conseil national (CN)***

- ◆ **Le comité de mise en candidature (2010) recommande** à l'Assemblée générale de participer activement au recrutement de candidature au CN.
- ◆ **Le comité de mise en candidature (2010) recommande** de mettre le formulaire à jour à chaque année afin de s'assurer qu'il réponde toujours aux besoins réels.  
Ex : Modifications à la structure, compétences particulières requises, expériences non scoutées, etc.
- ◆ **Le comité de mise en candidature (2009) recommande** également d'utiliser le même processus d'évaluation (profil de compétences, formulaire, entrevues téléphoniques et prise de références) pour identifier les futurs administrateurs en tenant compte des compétences pertinentes pour renforcer le Conseil et la confiance des membres de l'Association.
- ◆ **Le comité de mise en candidature (2010) recommande** de maintenir le nouveau processus de mise en candidature pour des membres désirant renouveler leur mandat. Le processus est axé sur une évaluation du membre par ses pairs et/ou des membres de l'assemblée générale.
- ◆ **Le comité de mise en candidature (2010) recommande** aux candidats en élection de faire une présentation de 3 minutes la journée de l'élection, à l'Assemblée générale sur la vision du mandat qu'ils sont prêts à assumer.
- ◆ **Le comité de mise en candidature (2010) recommande** que chaque nouvel administrateur soit accompagné d'un mentor (parrain) sur le CN afin de faciliter l'intégration et la compréhension du rôle d'administrateur au Conseil. Cette responsabilité devrait faire partie de la grille d'évaluation du CN en fin d'année.
- ◆ **Le comité de mise en candidature (2010) recommande** de remettre le rapport aux candidats et au CN simultanément et que cette étape devienne un processus continu.

Le comité de mise en candidature 2010

**9 avril 2010**

